

Az SZTE Alma Mater az egyetem alumni szervezeteként megalakulása óta a Szegeden végzett hallgatók és a volt és jelenlegi egyetemi dolgozók tudásközösségének fejlesztése érdekében tevékenykedik. E fejlesztés elmúlt félévét érintő legkiemelkedőbb kezdeményezéseiről Dr. Görög Márta, Alma Mater vezetővel beszélgettünk.



AZ SZTE ALMA MATERREL HISZÜNK A KÖZÖSSÉG TUDÁSTEREMTŐ EREJÉBEN ÉS A RENDEZVÉNYEINK IS EZEN HITTEL KÖRÉ SZERVEZŐDNEK.

A KÖZÖSSÉG TUDÁSTEREMTŐ EREJE

Melyek voltak a kitűzött céloknak leginkább megfelelő kezdeményezések, rendezvények az SZTE Alma Materhez kapcsolódóan?

Az elmúlt félévben az Alumni Uni kezdeményezés keretein belül megszólítottuk családos Alma Mater tagjaink gyermekeit, akik számára kiscsoportos Alumni Uni Mini Angol foglalkozásokat szerveztünk, ahol a kisgyermek az angol nyelv alapjaival ismerkedhet meg. Tehették mindezt abban az egyetemi környezetben, amely őket, mint közösségünk aktív tagjait az Alma Mater Mikulás alkalmával is vissza szokta várni.

Ugyanezen Alumni Uni kezdeményezés keretein belül tréningeken vehettek részt Alma Mater tagjaink, ezzel is támogatva egyrészt elhelyezkedésüket, másrészt minél sikeresebb munkaerő-piaci jelenlétüket.

A tudásmegosztás és az információszolgáltatás megvalósítása érdekében az Állásbörzén ebben az évben először meghirdetésre került az ún. Alumni óra, amely – most már elmondhatjuk – bizonyára hagyományt teremtett, hiszen a várakozásoknak megfelelő érdeklődéssel sikerült megvalósítani. Az Alumni óra lényege, hogy a már munkaviszonnyal rendelkező Alma Mater tagjaink munkaidejükhöz illeszkedő időintervallumban (este 17 és 18 óra között) vehetnek részt az Állásbörzén.

Szintén az Állásbörzén adhattuk át az Alma Mater Díjat a Morgan Stanleynek. Presztízsdíjunk azt a szoros és intenzív kapcsolatot fejezi ki, amely az egyetemet, az Alma Materet a díjban részesülő támogatóval összeköti. Ez a Morgan Stanley kapcsán megnyilvánul abban, hogy hosszú évek óta egy kiemelkedő együttműködés áll fenn az Alma Materrel, a Karrier Irodával, a Szegedi Tudományegyetemmel, állandó résztvevője az Állásbörzének, igen aktív résztvevője az Alma Mater legújabb kezdeményezésének, a Munkaerő-piaci Mentorprogramnak, illetve számos alkalommal került már sor különböző előadások megtartására a Morgan Stanley részvételével.

Az Alma Mater hangsúlyt fektet az egyetemi tudásmegosztáshoz kapcsolódó adományok gyűjtésére, illetve fogadására is. Ennek megfelelően az elmúlt hónapokban az szervezetet támogató Szegedi Universitasért 2007 Alapítvány közvetítésével Dani Annamária felajánlásából egy tehetséges hallgató, Bernáth Renáta részesült százötvenezer forintos ösztöndíjban.

Augusztus 22-ig pályázhatnak a Mérnöki Kar hallgatói a Varinex Informatika Zrt. és a Delta Informatikai Zrt. által felajánlott 50.000, illetve 100.000 forintos összegre, amelyet a cégek az Alapítvány közreműködésével a pneumobil autó tervezésében és kivitelezésében való közreműködés, valamint a versenyre való technikai felkészülés céljára ajánlottak fel.

Mit érdemes tudni a Munkaerő-piaci Mentorprogramról?

A Mentorprogramban azon alumnusaink vesznek részt, akik az egyetem befejezését követően az intézményben megszerzett tudás birtokában egy olyan karriert futottak be, amely lehetővé teszi számukra, hogy értékes tapasztalatokat adjanak át, mintát nyújtsanak hallgatóink számára.

A MENTORPROGRAM KERETÉBEN VÉGZETTJEINK EGY PÁLYÁZATI ELJÁRÁSBAN KIVÁLASZTOTT HALLGATÓI KÖZÖSSÉG SZÁMÁRA KÖZVETLEN MENTORSZOLGÁLTATÁSOKAT NYÚJTHATNAK, MELY ÁRNYÉKPROGRAMOK SZERVEZÉSÉBEN, ELŐADÁSOK MEGTARTÁSÁBAN, KONFERENCIÁN VALÓ RÉSZVÉTELLEN, BLOGÍRÁSBAN, INTENZÍV SZAKMAI EGYÜTTMŰKÖDÉSSEN, KAPCSOLATTARTÁSBAN NYILVÁNUL MEG.

Nagyobb közösségek számára is biztosított ez a program, hiszen a például a blogbejegyzések, az online fogadóórák lehetőséget adnak a tudásmegosztás minél szélesebb kiterjesztésére.

Büszkék vagyunk arra, hogy erre a programra sikerült megnyernünk Dr. Harangozó Attilát, a Szegedi Ítéletábla elnökét,

Bessenyei Zsolt regionális HR vezetőt a Bonafarm Zrt.-től, Vörös Tibor üzemvezetőt a Pick Szeged Zrt.-től, Dr. Virágné Dr. Tamási Anikó labor csoportvezetőt a ContiTech Rubber Industrial Kft.-től, Bustya Áron szoftverfejlesztőt a Monguz Információtechnológiai Kft.-től, Hirs Zoltán team leadert, Katona Zsolt associate/szoftverfejlesztőt, Rákos Attila – kvantitatív modellezőt, Sóti Ivett technology associate-ot és Tóth Miklós – associate-ot a Morgan Stanley-től.

Milyen alumnikat érintő szabadidős és kulturális tevékenységeket támogattak?

A közösség nem csupán a tudásteremtés mentén szerveződik, hanem a szabadidős tevékenységek, a kulturális programok által is. Éppen ezért tartjuk fontosnak az idén már IX. alkalommal, több mint 500 fő részvételével megrendezett **SZTE Alma Mater Weekend Családi és Sportnapot**, ahol a színes családi és sportprogramokon kívül nagyon sikeresen zajlott le a **karok közötti pörköltfőző verseny** is, amelynek győztese és egyben az Arany Fakanál tulajdonosa idén a Vásárhelyi Betyárok (a Mezőgazdasági Kar) csapata lett.

A Weekend második napján a Belvárosi Mozival való együttműködésnek köszönhetően Alma Mater tagkártyával rendelkező alumnusaink három gyermekfilm vetítésén vehettek részt kedvezményesen.

A közösség alkotó erejében való hitet szerettük volna megjeleníteni az SZTE Kulturális Irodával tavasszal közösen megrendezett **Kontakt/Lencse** című fotókiállításon is, ahol ezúttal Alma Mater tagjaink, nemrégiben végzett hallgatóink állíthattak ki, folytatván a Mákép(p) kiállítással indult őszi kezdeményezésünket, melynek kapcsán az egyetemen dolgozó tagjaink mutathatták meg másik oldalukat.

Egy éve létrejött **Szenior közösségünk**, kifejezve az egyetemi közösség megtartó erejét az elmúlt hónapokban is számos programon, rendezvényen vett részt, mint például a színház- és tárlatlátogatások, előadások, valamint a folyamatosan sikeresen működő Szenior Torna.

Programjainkból, kezdeményezéseinkből tisztán látható, hogy az Alma Mater egyre szélesebb kör számára nyújt szolgáltatásokat, támogatásokat. Az Alumni Uni Mini Angolon Alma Mater tagjaink gyermekei élvezhetik a közösség tudásteremtő erejét, a Mentorprogram által szerzett tapasztalatokat jelenlegi hallgatóink kamatoztathatják, karrierszolgáltatásaink, családi és kulturális rendezvényeink volt hallgatóinknak, egyetemi dolgozóinknak is szólnak, a Szenior közösség pedig a nyugalmazott egyetemi polgárok jelenlétével fejezi ki azokat az értékeket, melyeket az SZTE Alma Mater képvisel.

Milyen más eszközökkel segítik elő a végzettekkel való kapcsolattartás megszilárdítását?

A TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0004 pályázat megvalósításának keretén belül szervezetünk pilot programként három karon, a FOK-on, a GTK-n, illetve az ÁJTK-n egy adatbázist épít, mely a pályakövetés céljait szolgálja és arra törekszik, hogy egyrészt megszilárdítsa a már kialakult kapcsolatokat, másrészt létrehozza a még ki nem alakult kontaktust volt hallgatóinkkal. Jövőbeli terveink között szerepel az adatbázis építésnek más karokra való kiterjesztése is. Jelenleg is folyik még egy az Alma Materrel való együttműködés keretében a Mérnöki Karon.



Az első három karon az adatbázisépítést kérdőíves kutatással támogattuk meg, melynek keretében a kérdőívet kitöltött öregdiákok között 50 darab Alma Mater bögrét, valamint a Szegedi Szabadtéri Játékok és a REÖK Palota jóvoltából kétszer két belépőjegyet sorsoltunk ki. A fődj, az Océ Software Research Kft. által felajánlott Canon EOS 1200D fényképezőgép kisorsolására a közeljövőben kerül sor.

Az Alma Mater a hagyományok és a szegedi identitás megőrzése érdekében az évfolyamtalálkozó **szervezését** is támogatja. A megvalósításban (kedvezményes szállásfoglalás és étkezési lehetőség partnereink segítségével) való hatékony segítségnyújtás mellett az Alma Mater megkeresés esetén kisfilmet készít és bocsát a résztvevők rendelkezésére, mely kisfilm a képkockákon keresztül visszahozza azokat az éveket, amelyeket a találkozó résztvevői együtt töltöttek és az SZTE-s identitást ápolva az egyetem közösségmegtartó erejére világít rá.

A találkozó között kapcsolattartást az Alma Mater a www.sztealmamater.hu honlapon található **online évkönyve** működésével is ösztönzi, mely évkönyv nem csupán a volt évfolyamtársak fellelésére, de a történetek, a régi fotók megosztására is kiválóan alkalmas. A közös emlékek közösségteremtő erejére mindezek mellett jó példa a szervezetünk által nemrégiben létrehozott **Szegedi Egyetem Anno** elnevezésű Facebook oldal, amely a régi fotók által napról-napra egyre több felhasználót mozgat meg.