

kétféle lakáspénztípus állapított meg: egy magasabb, a legalább 3, egy alacsonyabb pedig a kevesebb családi pótlékkal vagy azzal egyáltalán nem bíró állami alkalmazottak számára.

Az egyetemi tanári karnak állandó törekvése — illetményügyének általános rendezésén kívül — az, hogy részére az V. és IV. fiz. osztály számára megállapított lakáspénzek folyósítsanak.

13. Az 1912. LXV. törvénycikknek az egyetemi tanári kart érintő főbb rendelkezései.

11. § A szolgálati idő tartamát is polgári időszámítás szerint kell számítani.

Annál a tisztviselőnél azonban, akinek tudományegyetemen, műegyetemen vagy jogakadémiaán szerzett főiskolai képzettsége van, és aki főiskolai tanulmányait a jelen törvény értelmében beszámítható tényleges szolgálatba történt belépését megelőző időpontban fejezte be, az állami vagy a 2. §. szerint az állammal egyenlőnek tekintendő vagy a 16. §-ban említett törvényhatósági szolgálatban eltöltött *minden teljes hét hónapját nyolc hónapnak kell számítani* . . . A hét hónapon aluli részt csak egyszerűen lehet számítani.

31. §. . . véglegesen alkalmazott tisztviselő, valamint az ugyanígy alkalmazott és rendszeres évi fizetést élvező altiszt és szolgálta,

feltéve, hogy a jelen t.-c. alapján beszámítható szolgálati idejének kezdetekor 40 életévét még nem töltötte be, — az alább megkívánt feltételek valamelyikének bekövetkezése esetén — nyugdíjra tarthat igényt akkor, ha legalább öt évi beszámítható szolgálati ideje van . . . A tisztviselőnek, altisztnek v. szolgának *kérelmére* a nyugalomba helyezést el kell rendelni, ha az illető:

a) olyan testi vagy szellemi fogyatkozásban szenved, amely őt szolgálatának további ellátására véglegesen vagy legalább huzamosabb ideig képtelenné teszi, vagy

b) a beszámítható javadalmazással egyenlő összegű nyugdíjra igényt adó szolgálati idejét betöltötte, vagy

c) hatvanadik életévét betöltötte.

A tisztviselőnek, altisztnek vagy szolgának nyugalomba helyezését *hivatalból* is el lehet rendelni, ha reá nézve a fenti a) és b) pontokon megkívánt feltételek valamelyike bekövetkezett, vagy ha a tisztviselő, altiszt vagy szolga hatvanötödik életévét betöltötte, vagy ha a tisztviselő, altiszt vagy szolga betegség okából egyhuzamban több, mint egy esztendő óta nem teljesített szolgálatot. *A tudományegyetemi vagy műegyetemi nyilvános rendes tanárnak nyugalomba helyezését hivatalból csak akkor lehet elrendelni, ha reá nézve az a) pontban megkívánt feltétel bekövetkezett, vagy ha hetvenedik életévét betöltötte.*

35. §. Szabályszerű elbánás alá kell vonni

azt a tisztviselőt, aki hetvenedik életévét betöltötte, hacsak a minisztertanács nem ad felhatalmazást arra, hogy az illető a tényleges szolgálat kötelékében továbbra is megtarthassék.

Jegyzet. Ebből következik, hogy ha egy professzor a 70. életévét betöltötte, vagy neki magának kell kérelmeznie továbbra is szolgálatban maradását, vagy a kar szólítja fel erre s mindkét esetben az iratokat további eljárás végett a vk. miniszter úrhoz felterjeszti.

Szabályszerű elbánás alatt a nyugalomba helyezést vagy végkielégítést illetőleg, ha a tisztviselő altiszt vagy szolgálta sem állandó, sem egyszersmindenkorra szóló ellátásra igényt még nem szerzett, az állástól való felmentést kell érteni.

37. §. A tisztviselőnek és a rendes évi fizetést (évi bért, évi zsoldot) élvező altiszteknek és szolgáltnak nyugdíját, a tényleges szolgálatban utóljára élvezett beszámítható javadalmazásnak alapul vétele mellett és pedig öt évi beszámítható szolgálat után bezárólag a tizedik beszámítható szolgálati évig az említett javadalmazásnak 40 százalékával, a tizedik éven túl bezárólag a negyvenedik beszámítható szolgálati évig minden év után az említett javadalmazásnak további 2 százalékával kell megállapítani.

A fentebb említett beszámítható javadalmazás összegénél magasabb nyugdíjban a tisztviselőt, altisztet és szolgálát akkor sem lehet részesíteni, ha beszámítható szolgálati ideje a negyven évet meg is haladja.

38. §. A nyugdíjra igénnyel bíró tisztviselőnek és rendszeres évi fizetést (évi bért, évi zsoldot) élvező altisztnek és szolgának a nyugdíjon felül lakbérnyugdíjra is van igénye.

127. §. Ha valaki tud.-egyetemi vagy műegyetemi ny. r. vagy rk. tanárrá nem olyan állásból neveztetik ki, amely álláson töltött idő a jelen t.-c. értelmében beszámítható, a vk. miniszter — a p. ü. min. előzetes hozzájárulásával — az illető részére a kinevezéskor biztosíthatja azt, hogy a főiskolai képzettség megszerzésétől a ny. r. vagy rk. tanárrá történt kineveztetéséig eltelt idő, vagy annak egy meghatározott része, az ellátás megállapításánál a jelen t.-c. értelmében beszámítható szolgálati időhöz hozzá fog számíttatni.

Jegyzet. Ez alatt a beszámítás alatt nem a korpótlék, illetőleg a magasabb fizetés szempontjából szükséges beszámítás értendő. Noha ez utóbbi az előbbit is természetesen szintén jelenti. Oly esetekben, mikor a gyakorlat szerint a tanári szolgálatot megelőző működés idejének a tanári illetményekbe való beszámítása nem engedélyeztetik, nyitva áll ez az út (pl. közkórházi szolgálatnoknál) arra, hogy a nyugdíj szempontjából való beszámítás kérelmeztessék.

A jelen szakasz alapján hozzászámítható időnek a tartamát a polgári időszámítás szerint kell meghatározni és 15 évet meg nem haladhat.

Azoknál, akik egyetemi vagy műegyetemi ny. r. vagy rk. tanárrá, illetőleg bíróvá vagy kir. ügyésszé a jelen t.-c. hatálybalépése előtt

neveztek ki nem olyan állásból, amely álláson töltött idő a jelen t.-c. értelmében beszámítható, a jelen szakasz szerint hozzászámíthatónak jelzett időből legfeljebb öt évet hozzá kell számítani a jelen t.-c. értelmében beszámítható időhöz.

14. Az egyetemi tanszéki helyettesítési szabályzat.

(Jóváhagyatott Magyarország Kormányzója Ó Főméltóságának 1925. évi április hó 28. napján kelt magas elhatározásával. Kiadatott a vallás- és közoktatásügyi m. kir. miniszter 1925. évi 39.549. szám alatt kelt rendeletével.)

A helyettesítés indoka és elrendelése.

1. §. Helyettes tanári alkalmazása ügyében az egyetem illető tudománykara, a műegyetem illető osztálya, illetőleg a közgazdaságtudományi kar akkor intézkedik, amikor valamelyik tanszék megüresedett és betöltése csak hosszabb idő múlva várható, vagy amikor valamelyik tanár betegsége, vagy szabadságolása miatt vagy egyéb okoknál fogva tanszékét előreláthatólag hosszabb időn át nem fogja el láthatni.

A helyettesítéssel való megbízás mindig csak meghatározott időre, legfeljebb az illető tanév végéig szólhat. Amennyiben a helyettesí-