

Szervezési feladatok a KISZ-ben

A KISZ KB határozatai óta erőteljes felpezsdülés tapasztalható a KISZ alapszervek munkájában. Az ifjúsági mozgalom megújulása a szervezési feladatok tekintetében is komoly lépéseket igényel nemcsak a magasabb szintű, hanem az alapszervek vezetőitől is. Alkalmazkodni kell a megnövekedett követelményekhez, s egyben bővítenünk kell eddigi módszereink tárházát is. Egy-egy nagyobb létszámú KISZ csoport, vagy évfolyam "átmozgatásához", feladatokkal való ellátásához már nem tartjuk elegendőnek a régi, kissé már megcsontosodott szervezési stratégiát és taktikát. Ha jól és eredményesen kívánjuk végrehajtani a KISZ KB határozatait, akkor az egész munkánkat tudományosabb alapra kell helyezni, szakítanunk kell azzal a sokszor spontán, ad hoc jellegű mozgatási gyakorlattal, amely az elmúlt években jó párszor előfordult.

Legfontosabb elvárásaink közé tartozik, hogy a jövőben minden megmozdulást, taggyűlést, vagy társadalmi munkát alaposan, a legapróbb részletre menően elő kell készíteni. Ez elsősorban a vezetők irányában támaszt fokozottabb követelményeket, tőlük várjuk el, hogy szervező tevékenységük hatékonysága növekedjen.

Egy-egy vezetőségi ülésen arra kell törekedni, hogy a tagság előtt levő feladatokat minden reszortfelelős megismerje, sőt ha a munka jellege olyan - meg is tanulja.

Javasoljuk, hogy ezekre a megbeszélésekre legalább két hetenként, a munkaprogramban előre kijelölt időben és helyen kerüljön sor, s a vezetőségi tagokon kívül a KISZ csoport megbízottak is vegyenek rajta részt. Régi tapasztalat, hogy egy-egy megfelelően előkészített KISZ feladat végrehajtása során sokkal kevesebb probléma merül fel, mint ellenkező esetben.

Régóta beszélünk már róla, mégsem árt elismételni azt, hogy fejlesztenünk kell az aktivahálózatot, minden reszortos szervezzen maga köré olyan "magot", akire bármikor számíthat. Ez megint a szervezési munkában jelent nagy segítséget

s nemcsak a vezetők, de a tagok is hasznát látják majd.

Szót kell ejtenünk még a KB határozat azon rendelkezéséről is, amely a KISZ tagok egyéni feladatvállalásának megszervezésével, illetve a vállalat feladatok teljesítésének ellenőrzésével foglalkozik. Leghelyesebbnek azt tartjuk, ha a KISZ csoport megbízottja írásban elkészített minden személy vállalását egy-egy félévre, vagy egy évre, s ő juttatja el az évfolyam vezetőségéhez. Így kerülhető el az időzavar, a vállalat munkák nyilvántartása is nagy mértékben leegyszerűsödik.

Az ily módon írásban lefektetett munka- vagy megbízatás vállalásokat azután egy évfolyam taggyűlésen fel kell olvasni, s a tagságot meg kell szavaztatni arról, hogy elfogadják-e a vállalat, vagy valamilyen részében kiegészítésre szorulónak tartják. A taggyűlés révén jóváhagyott feladatokat vállalójának nevével együtt nem ért egy külön füzetbe bejegyezni, s azt a taggal aláíratni, hogy az évvégi értékelésnél elkerülhessünk minden felesleges vitát. /Természetesen az egyéni vállalások száma év közben is gyarapítható, de ezeket is csak a taggyűlés helyeselő véleménye után lehet a többihez írni./

Felhívjuk az alapszervek vezetősége figyelmét arra, fontos s a feladatok értékelésekor feltétlenül figyelembe veendő KB határozatra is, amely szerint "... a KISZ tagok munkájának értékelése nem szűkíthető le csak a valamilyen formában nyilvántartott vállalások és megbízatások teljesítésének ellenőrzésére." Komplex, a tag minden lényeges személyi körülményére kiterjedő vizsgálatra kell törekedni, s kerülni kell a formalításokat ezen a területen is. A KB előírja azt is, hogy a beszámolási időszak végén az alapszervei vezetőség, vagy ennek tagjai személyesen beszélgessenek el az érintett KISZ tagokkal, hogy ezzel is csökkentjük a megalapozatlan, felszínes értékelések számát. Az évadzáró taggyűlés feladata lesz, hogy szavazás útján döntsön arról, hogy az illető személy vállalását teljesítettnek fogadja-e el, s ekkor döntenek arról is, hogy a jövőben alkalmasnak tartják-e a KISZ tagságra. Bizunk abban, hogy a bevezetésre kerülő módszer serkenteni fogja a KISZ élet gazdagabb tartalommal való megtöltését, s az alapszervezetekben jelentős mértékben fellendíti a politikai, közéleti és érdekvédelmi munkát.

Céljaink megvalósítása érdekében nemcsak a tagok öntevékenységeinek növekedésére van szükség, hanem a vezetők szervezőképességének fokozását, az aktívabb és hozzáértőbb irányító-szervező munkát is elvárjuk.

Czifra János IV. évf.

Néhány sor a változások aprotóján

Valószínű, mindnyájan tudjátok miért került sor a rendkívüli időközi választásokra. A Kari Bizottság és a VB tagjainak nagy része ötödéves volt. Küszöbön álló távozásukkal az időközben megüresedett helyek száma olyan nagy lett, hogy az érvényben levő szabályok értelmében kooptálásra már nem nyílt lehetőség.

A VB-ből távozó tagok: Dékány Klára, a titkárunk, Diós Mária, a gazdasági felelős, Lacsán István, titkárhelyettes és Kertész József, a sportfelelős. Munkájukért még egyszer itt mondok köszönetet.

Akik átvették a stafétabotot: Solténszky Tibor III. évf. az új titkár, helyettese Tatár Ágnes III. évf.. Agit-prop. titkár Nagy Balázs IV. évf., szervezőtitkár Czifra János IV. évf. maradt. Az új kultúros Tompos Judit III. évf., érdekvédelmis Kardos Mária II. évf., gazdaságis Lalluska Pál II. évf., sportfelelős Bobvos Pál II. évf. Funkciónélküli VB tag Várnay Ernő IV. évf.

Ezekután szeretném most itt megköszönni a Kari KISZ szervezetünk valamennyi tagjának, az új Kari Bizottság és VB nevében a belénk vetett bizalmat. Azt hiszem ígéretet, fogadkozni nem kell. Komolyan vesszük a feladatunkat, igyekezni fogunk erőnk szerint.

Előttünk a példa, a mérce: az elődeink, előző titkárunk és az egész VB munkája. Tudjuk: legalább olyan jól, legalább olyan jó szellemben kell dolgoznunk.

Hogy ez sikerül-e, részben már meg is ítéltétek, mire kezetekbe kerül ez a néhány sor.

Solténszky Tibor III. évf.