

SZTE hírek &gt; Hírárchívum &gt; 2020. Október



## Nők kontra férfiak a Szegei Tudományegyetemen (2.) – Társadalmi mintázatok a felsőoktatásban

2020. október 02.

Mi az oka annak, hogy bizonyos felsőoktatási szakokon egyenlőtlen a nemek aránya? – kérdeztük prof. dr. Utasi Ágnesről, az SZTE Bölcsészeti- és Társadalomtudományi Kar Szociológia Tanszék nyugalmazott oktatójától.



Cikk nyomtatás



Link küldés

Tetszik 0

Tweet

– Tradicionális elvárás, hogy a férfinak családfenntartó szerepet kell betöltenie – kezdte magyarázatát *Utasi Ágnes*, SZTE BTK Szociológia Tanszék nyugalmazott professzora. – Éppen ezért **a férfiak olyan hivatások felé orientálódnak, amelyek magasabb presztízsűek**, és magasabb jövedelmet is biztosítanak számukra, majd családjuk számára.

*Érdemes-e mesterségesen befolyásolni ma a nemek megoszlását az egyes területeken? Utasi Ágnes* úgy gondolja, hogy valamelyest érdemes hatást gyakorolni, ezt azonban már a középiskolában kellene elkezdni.

– Ha megnézzük az eloszlást, **hol vannak a felsőoktatásban zömmel nők és férfiak, egyértelműen kiderül, hol lehetne közbelépni. Például az informatikában még nincsenek meg az erős tradíciók, így ezen a területen azoknak a lányoknak, akiknek van készségük, érdeklődésük ez iránt a**

**hivatás iránt, van esélyük, hogy a jelenlegitől nagyobb arányban belépjenek a területre.** Ehhez azonban elsősorban a középiskolai oktatásban szerzett tapasztalat lehet az első domináns lépés – magyarázta a szociológus.

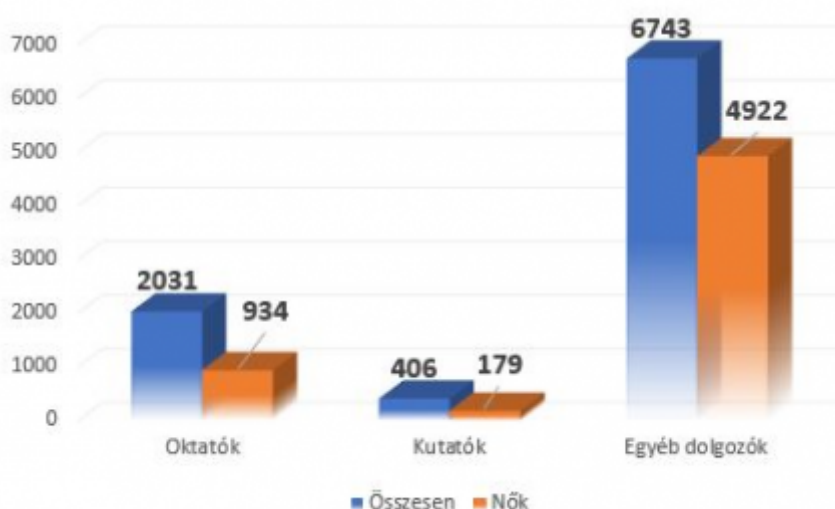
### Hol az üvegplafon?

Bizonyos pályákon a női munkavállaló előmenetele a szervezetben csak egy bizonyos szintig lehetséges. Ez az üvegplafon. „A nőkben lévő önszabályozás, önkontroll komoly szerepet játszik abban, hogy eleve kevésbé vállalnak vezető pozíciót, ugyanis az interiorizált értékek szerint, a családi szocializációt követve, a (majdani) anyaság feladatát helyezik előtérbe a karrierrel szemben. Ebből az következik, hogy elutasítanak lehetőségeket, melyekkel előre juthatnának. Az elutasított lehetőségek azután úgy összegződnek, hogy a nők esélye sokkal kisebb lesz a magasabb pozíciók megszerzésére és a magasabb jövedelem elérésére” – ecsetelte a nőkben kialakult társadalmi elvárásokat, szerepeket a szakértő.

A természettudományi szakok többségén is alulreprezentáltak a lányok: ezen szakok hallgatóinak csupán 35%-a lány. Ezzel szemben az óvodapedagógus, tanítói és tanári hivatásokat a társadalom hagyományosan női pályáknak tekinti. Ha egy hivatás „elnőiesedik”, ott a jövedelem is köztudottan többnyire alacsonyabb lesz, ezért nem meglepő, ha a férfiak kis eséllyel célozzák meg ezeket a pályákat.

*Hogy lehetne az ellentmondásokon változtatni?*

– **A jövedelem emelésével lehetne ugyan a hivatások javadalmazását és presztízsét emelni,** egymáséhoz közelíteni, s ezáltal a nemek kiegyenlítődését segíteni. Ám például a védőnő, a tanító, a tanár, az óvónő olyan gondoskodó, segítő hivatás, amely feladatait a hivatástudattal rendelkezők – akár férfiak, akár nők – bármilyen alacsony javadalmazásért is ellátják – vázolta fel a lehetőségeket *Utasi Ágnes*.



*A Szegedi Tudományegyetemen dolgozók körében a nemi arányok*

**A jövedelem, a presztízs mellett a családi értékek is nagymértékben befolyásolják a pályaválasztást.** A továbbtanulás előtt álló fiatalok sokszor aszerint választanak pályát, hogy a családjuk és közvetlen környezetük mit vár el tőlük, mit tart számukra megfelelő presztízssűnek, elérendő hivatásnak.

*SZTEinfo – Kocsis Bernadett*

*Fotó: Bobkló Anna*

### **Korábban írtuk:**

#### **2020:**

Egy igazi példakép a Lányok Napján: Prof. Dr. Széll Márta (</sztehirek/2020-oktober/egy-igazi-peldakep?folderID=53494&folderID=53156&folderID=53156&objectParentFolderId=19396>)

Lányok Napja a Szegedi Tudományegyetemen (</sztehirek/2020-oktober/lanyok-napja-szegedi>)

Informatikával ismerkedhetnek a lányok az SZTE-n (</mediafigyelo/2020/informatikaval>)

Ifjúsági életpálya-modellt dolgoz ki az SZTE a dél-alföldi régió szakképzési centrumaival

(</sztehirek/2020-julius/ifjusagi-eletpalya>)

#### **2019**

Újdonság az SZTE-palettán a villamosmérnök és az üzemmérnök-informatikus szak (</sztehirek/2019-februar/ujdonsag-szte-palettan>)

#### **2018**

Az NNG Kft. kapta az SZTE Alma Mater díjat (</sztehirek/2018-aprilis/nng-kft-kapta-szte-alma>)

#### **2017**

Nők a Tudományban Kiválósági Díjas az SZTE kutatónője (</sztemagazin/2017-ii-negyedev/nok-tudomanyban>)

#### **2015**

Ismét csatlakozik az SZTE TTIK a Lányok Napja akcióhoz (</sztehirek/2015-aprilis/ismet-csatlakozik-szte>)

Lányok napja (<http://www.lanyoknapja.hu/>)

#### **2014**

Lányok, legyetek informatikusok! (</sztehirek/2014-december/lanyok-legyetek>)

Család és/vagy kutatás? – Nők a tudományban (</sztehirek/2014-november/csalad-kutatas-nok>)



Cikk nyomtatás



Link küldés

Tetszik 0

Tweet