



Bessenyei Zsolt sok hallgatót támogatott már, ezért kiváló mentor elismerést vehetett át. FOTÓ: KARNOK CSABA

Mentorok és hallgatók találkoztak az egyetemen

SZEGED MUNKATÁRSUNKTÓL

51 hallgató és 31 mentor kezdte meg a közös munkát a Szegedi Tudományegyetemen. Tizenharmadik szemeszteréhez érkezett az intézmény Alma Mater Alumni Mentorprogramja, amelyben a hallgatók volt SZTE-s szakemberekhez jelentkezhetnek egy négy hónapos mentorálási periódusra.

– Programunk már 13 éve is egyedülálló volt az országban, nincs még egy olyan felsőoktatási intézmény, ahol ezekre az értékekre épülő mentorprogram lenne. Kétirányú folyamat

ez, amely az elhivatottságra, elkötelezettségre és a tudásra épül – hangsúlyozta Görög Márta, az Alumni programért felelős rektori megbízott.

Mentoraik azok a kollégák, akik itt végezték el egyetemi tanulmányaikat, itt szereztek meg tudásukat, elkötelezték hivatásuk, szakmájuk és az egyetem iránt, tudásuk tapasztalati tudássá érett, és készek arra, hogy mindezt átadják a jelenlegi hallgatóknak. A mentoráltak olyan tapasztalati tudásra tehetnek szert, ami nemcsak későbbi munkahelyükön lehet hasznos, hanem már az egyetemi tanulmányaik alatt is segít-

séget nyújt számukra. Görög Márta azt tapasztalta, hogy sok korábbi hallgatójuk ennek a programnak köszönhetően tudott elhelyezkedni.

A programban vannak olyan mentorok, akiknek nem ez az első ciklusa, őket időről időre elismerik. Kiváló mentor elismerést kapott Bessenyei Zsolt, a Pick Szeged Zrt. HR-vezetője. – A jó mentorált olyan, mint a jó pályakezdő, olyan, akiben moccanó valami, akinek csillog a szeme. Az elvárásainkat mindig közösen kell megfogalmaznunk a mentoráltammal, és van néhány szabály, amit le kell fektetnünk és be is kell tartanunk – hangsúlyozta a mentor.