

SZTEhírek &gt; Hírárchívum &gt; 2018. Október



## Telt ház az SZTE Állásbörzén

2018. október 11.

Több mint félszáz kiállító vett részt október 9-én az SZTE Őszi Állásbörzén. Az SZTE diplomásait regionális vállalkozások és az ország legnagyobb cégei várták a TIK-ben.



Cikk nyomtatás



Link küldés

Tetszik 0

Tweet

- Nemcsak a munkaerő-piaci elhelyezkedés során fontosak a vállalati partnereink, hanem az egyetem oktató, kutató, gyógyító tevékenységeiben is - hangsúlyozta Dr. Fendler Judit, a Szegedi Tudományegyetem kancellárja az SZTE Őszi Állásbörze megnyitóján.



Képgaléria (<https://www.flickr.com/photos/143739712@N04/albums/72157674372836828>) az Őszi Állásbörzéről

Dr. habil Zakar Péter, az SZTE nemzetközi és közkapcsolati rektorhelyettese beszédében kiemelte: az oktatói tevékenység magas színvonalát jelzi, hogy az SZTE-n végzett hallgatók 95 százaléka egy éven belül elhelyezkedik a munkaerő-piacon.



Az Őszi Állásbörzén a több mint 50 kiállító között regionális cégek, az ország legnagyobb multinacionális és hazai vállalatai, munkaerő-közvetítők és egyéb szolgáltatók egyaránt megtalálhatóak voltak. A céges képviselők személyesen tájékoztatták a látogatókat a kínált pozíciók jellegzetességeiről, elvárásokról, a jövőben várható gyakornoki- és munkalehetőségekről. Idén is volt CV fotózás és grafológiai tanácsadás.



A résztvevőket olyan előadásokkal is várták, melyek megfoghatóbbá tették számukra a kiválasztás folyamatát és sikeresebbé a részvételt. A hallgatóság képet kapott arról, hogy milyen szempontok alapján válogatnak a HR-sek a CV-k között, hogy melyik kiválasztási módszer milyen plusz információt árul el a jelentkezőkről, de a sokak számára kényes kérdésre is fény derült: milyen fizetési igény mondható reálisnak pályakezdőként a különböző szakterületeken.



Az Őszi Állásbörze előtti napokban, október 4-9. között az elmúlt évek igényeire reagálva nagyobb óraszámban kínált az SZTE Karrier Iroda a személyes fejlődést és előrehaladást segítő tanácsadásokat és workshopokat. A hallgatók támpontokat kaphattak a megfelelő pályairányok kijelöléséhez, a HR-es szemét megkapó önéletrajz megalkotásához, hatékonyabban és tudatosabban alakíthatták a gyakornoki hely vagy álláskereső folyamatát, a cégekkel való kapcsolatfelvételt. Próbainterjúkon vehettek részt, stílustanácsadást igényelhettek, kommunikációs helyzetgyakorlaton próbálhatták ki magukat.

SZTEinfo  
Fotó: Bobkó Anna