



CSÚCSRA JÁRT AZ EGYETEM ŐSZI ÁLLÁSBÖRZÉJE

Informatikusnak és mérnöknek áll a világ

Udvariasan kezelte a Mercedes a Szegedi Tudományegyetem állásbörzéjén a németül nem beszélő jogászhallgatót, gyakornoki programot tudtak neki ajánlani, de nem ő volt az igazi „célközönség”. Műszaki mérnököt vagy informatikust viszont szinte minden második standon kerestek.

SZEGED
KOVÁCS ANDRÁS

Több mint 60 kiállító, köztük az ország legnagyobb cégei, valamint munkaerő-közvetítők és tanácsadók várták a látogatókat szerdán a Szegedi Tudományegyetem Őszi Állásbörzéjén a TIK-ben. Az esemény már régen kinyitotta a beléptetőkapun belüli területet, a standok közötti szűk folyosón 11 óra körül komoly torlódások alakultak ki.

Aradi Patrikkal és Fekete Emillel az NNG-nél futottunk össze. – Másodéves programtervező matematikusok vagyunk, és már most érzékeljük, hogy nem lesz nehéz végzés után a szakmánkban elhelyezkedni – mondták a navigációs cég standjánál, és ezt mi is csak megerősíteni tudtuk.

A műszaki mérnököket keresték még nagyon sokan, köztük a Kecskemétről átrándult Mercedes is. – A jogon tanulok, az angollal vagyok rendben, a németet nem be-



Standok az állásbörzén. Sokan voltak kíváncsiak a lehetőségekre. FOTÓ: TÖRÖK JÁNOS

szélem – mondta *Gritta Péter*, aki a gyakornoki programról érdeklődött az autógyárnál, és ki is töltötte az ezzel kapcsolatos nyomtatványt. Pluszkérdéseket is kapott, arra voltak kíváncsiak, érdeklí-e a pénzügy, illetve vállalná-e az ingázást.

Az információtechnológia területén kínált képzéseket a Checkpoint-IT. – Oktatásainkkal nemcsak az IT-specialistákat, programozókat célozzuk meg, hanem azokat is, akik csak érteni akarják, hogy környe-

zükben mire alkalmazható az informatika. – mondta *Susányi István*, hozzátéve, hogy képzéseikkel nem zárul le a kapcsolat, otthon vannak a munkaerő-közvetítésben is. Így diákjainak is és azoknak is segítenek, akik informatikai cégeknél szeretnének elhelyezkedni.

Az 5. születésnapját éppen kedden ünneplő, ételízesítő anyagot gyártó makói Givaudan a még tanuló diákokat is megszólította. Szakmai gyakorlati helyet kínált, mentorprogramot és ösztöndíjat ajánlott, valamint felhívta a figyelmet az SZTE-vel közös duális képzésre. Ezen túl az élelmiszeripari területre keresett munkaerőt, de a műszaki mérnököket is szívesen látják. Szinte pontosan azokat, akiket a csongrádi állateledel-gyártó, a Mars is megcélzott.

Hazai pályán érezte magát a Bonafarm-csoporthoz tartozó Pick és a Sole-Mizo, 8 kvízkérdésükből hat és felet eltalált a Délmagyarország stábjába. Az évi 400 millió liter feldolgozott tejet alulbecsültük, abban viszont vitatkoztunk, hogy nem 1970-ben indult meg a termelés a Sole-Mizo szegedi üzemében. Mert akkor még sehol sem volt ez a név, és csak Csongrád Megyei Tejipari Vállalat volt.

Kakuktktojásként egyik méretes, kézzel is fogható terméket is elhozta az állásbörzére a mórashalmi fémszerkezetgyártó, az LKG-Delta Kft. *Máhlené Ács Mária*tól megtudtuk, elsősorban anyaggyártó logisztikust és rendszergazdát keresnek. Az előbbinél elvárás a műszakirajz-olvasás is.

KÁVÉSZÜNET

Az esemény idei újdonsága az Állásbörze Kávészünet volt, ez a munkaerőpiac és az egyetem közötti kapcsolatépítést segítette. A programon a kiállító cégek és a karok képviselői találkozhattak, így azonnali lehetőség nyílt a kapcsolatfelvételre a közös duális képzés, a szakmai gyakorlati helyek és a kutatás-fejlesztés témakörében.