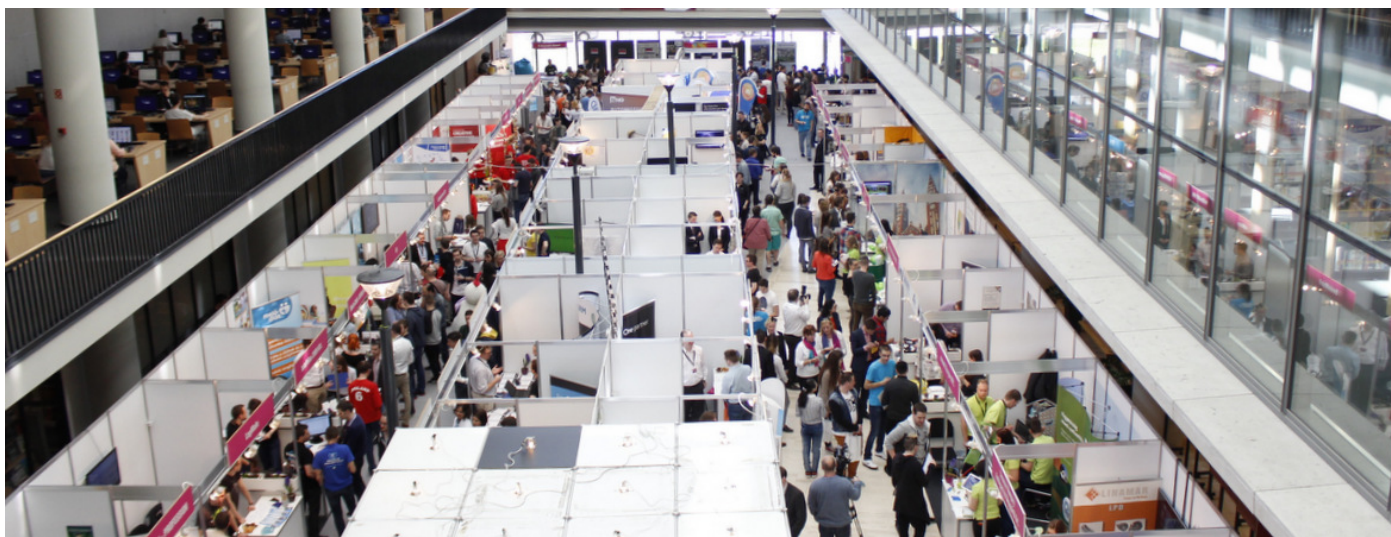


SZTEhírek > Hírchívum > 2017. Március



Munkaadók és munkakeresők találkoztak az SZTE Tavaszi Állásbörzén

2017. március 29.

Közel 70 kiállító kínálta gyakornoki- és álláslehetőségeit a TIK-be látogató egyetemistáknak és friss diplomásoknak. A XXII. SZTE Tavaszi Állásbörzén az ország legnagyobb cégei, regionális vállalkozások, munkaerő-közvetítők és tanácsadók várták az érdeklődőket.



Cikk nyomtatás



Link küldés



Tetszik 0



Tweet

A régió legnagyobb álláskeresési fórumán, az SZTE Tavaszi Állásbörzén rekordszámú, közel 70 kiállító várta a látogatókat március 29-én, szerdán. Nyitott gyakornoki- és álláslehetőségeit kínálta – többek között – a BP Global Business Services, a Bonafarm Csoport, a CAS Software, a ContiTech, az Epam, az ExxonMobil, a Givaudan Hungary, a KUKA Robotics Hungária és a Legrand. Az érdeklődők ellátogathattak a LogMeln, a Mercedes-Benz, a Morgan Stanley, az NNG, a PwC, a Tesco, az Unilever az ÁllásStart, a Europe Direct Szeged, az Információs Hivatal, az MKB Bank és a Meló-Diák standjaihoz is.



(/site/upload/2017/03/allasborze_galleria__mg_93581.jpg)

Képgaléria a rendezvényről.

A rendezvényt szervező SZTE Karrier Iroda kiemelten fontosnak tartja, hogy a hallgatók hitelesen, eredményesen képviseljék magukat a munkaerőpiacra lépve, ezért előadásokkal segítették az érdeklődőket. Szó esett például az állásinterjúval való sikeres szereplésről, a munkáltatók elvárásairól, a megnyerő self-brandingről, a kapunyitási pánikról, és mindazokról a kétségekről és bizonytalanságokról,

amelyek felmerülhetnek a végzés előtt álló diákokban. A rendezvény kísérőprogramjai között idén is volt sminktanácsadással egybekötött CV-fotózás és pályatervezést segítő grafológiai tanácsadás. A továbbtanulni vágyók pedig az SZTE Mesterképzések standjánál tájékozódhattak a lehetőségeikről. A szervezők idén egy interaktív újdonsággal is készültek: az Állásbörzére látogatók a Virtuális Vendégkönyv segítségével örökíthették meg a pillanatot.



Az SZTE szakmai kiválósága és munkaerőpiaci kapcsolatrendszere segíti a végzettek elhelyezkedését

A XXII. SZTE Tavaszai Állásbörzét *Martinek Tamás*, az SZTE közkapcsolati rektorhelyettese nyitotta meg. Elmondta: az állásbörze sikeréhez az egyetem azzal járul hozzá, hogy a munkaerőpiacon eladható szakembereket képez. Ehhez nélkülözhetetlen a folyamatos kapcsolattartás a munkaadókkal, az üzleti és ipari szféra szereplőivel. - A Szegedi Tudományegyetem a magyar felsőoktatási intézmények között nagyon sikeres azokban a nemzetközi rangsorokban, amelyek az intézmények üzleti és ipari kapcsolatrendszerét is vizsgálják. Az állásbörze hozzásegíti a hallgatókat a gyors elhelyezkedéshez, az egyetem és a munkaerőpiac közötti átmenetet a duális képzés is megkönnyíti. Az SZTE négy kara hirdet duális képzést közvetlen együttműködésben a munkaadókkal, emellett az SZTE Alma Mater Alumni mentorprogramja is támogatja a hallgatókat, hiszen a program során, az SZTE-n végzett munkavállalók tanítgatják a jelenlegi hallgatókat – hangsúlyozta.



Fendler Judit, a Szegedi Tudományegyetem kancellárja köszöntőjében az SZTE szakmai kiválóságát és a munkaerőpiacon betöltött szerepét emelte ki. - A rendezvényen megjelent 70 kiállító, mint potenciális partner is azt mutatja, hogy a szegedi egyetem nagyon erős. Ezt az egyetem 12 karán és a klinikai központban zajló tudományos és oktatási tevékenység, a jelentős szakmai munka is alátámasztja. Az egyetem egyre erősebb lába az a kapcsolatrendszer, amit a munkaadókkal és az iparral tart fent. Ahogy változnak a szakmák úgy nő az egyetem szerepe is, hiszen alkalmazkodnunk kell az élethosszig tartó tanulás folyamatához. Ebben kívánunk partnerei lenni azoknak a vállaltoknak, akikkel akár mint munkaadó, akár mint ipari partnerek vagy pályázati együttműködők közösen dolgozunk. Ennek a közös munkának pedig az egyetem hallgatói a legnagyobb nyertesei - fogalmazott.

Az SZTE Alma Mater díjat idén a Monguz Információtechnológiai Kft. kapta

Az SZTE Tavaszai Állásbörze megnyitóján adták át az SZTE Alma Mater presztízsdíjat. *Görög Márta*, az SZTE alumni ügyekért felelős rektori megbízottja elmondta: a díjat minden évben azon cég kapja, amely kimagasló létszámban foglalkoztat SZTE-n végzett hallgatókat és szoros ipari, tudományos vagy oktatási kapcsolatot ápol az intézménnyel. - A díj a bizalomra, az elkötelezettségre és egymás megbecsülésére épül. A díjazott egy évig jogosult az „SZTE Alma Mater díj 2017” elnevezés használatára és teljes jogú tagja lesz az SZTE Alma Mater tanácsadó testületének – fogalmazott.

A díjat *Kármán László*, a Monguz Információtechnológiai Kft. ügyvezetője vette át. – A cég évek óta részt vesz az Alma Mater alumni mentorprogramban, gyakorlati képzőhelyként a magyar és külföldi diákoknak is helyet biztosít szakmai tapasztalatszerzésre. A cég alkalmazottainak zöme az SZTE-n végzett a BTK vagy a TTIK hallgatójaként. A cég szakterülete a közgyűjteményi informatikai és tudásmenedzsment. Szoftvereinket az egyetemi könyvtárban is használják. Emellett kutatás-fejlesztési programokban működünk együtt az egyetemmel, például szoftvertechnológiai és orvosi területen – tájékoztatott Kármán László.



Állást kereső közgazdászok és informatikusok

Kíváncsiságból látogattak el az állásbörzére a GTK-n vállalkozásfejlesztés szakon végzett hallgatók. Portálunknak elmondták: korábban is jártak már állásbörzén, most azért jöttek, hogy felmérjék végzettségükkel milyen lehetőségeik vannak az elhelyezkedésre és a munkaadók milyen elvárásokat támasztanak az álláskeresőkkel szemben. Gyakornoki pozíciókat keresett *Cangosz Ionnie*s, gazdálkodási és menedzsment szakos végzős hallgató. –Az utolsó évben kötelező szakmai gyakorlatot kell teljesíteni, ehhez keresek most gyakornoki helyet. Úgy látom, hogy nyitottak a munkavállalók és sok lehetőség van gyakornoki munkára. Jártam már a Contitech és a Mercedes standjánál, mindkét helyen logisztikai gyakornoki pozíciót ajánlottak, ami a tanulmányaimhoz is illeszkedik – mondta.

- Rengeteg a nyitott pozíció a szoftverfejlesztés és programozás területén – tudtuk meg egy informatika mesterszakos hallgatótól, aki rendkívül hasznosnak találta az állásbörzét. – Mindenkinél, aki informatika vagy mérnöki szakon tanul érdemes ide ellátogatni, nemcsak azoknak, akik már végeznek, hanem azoknak is, akik még csak a tanulmányaik közepén járnak. Úgy látom, hogy önéletrajzokat nem kérnek a kiállítók, inkább minden cég a saját weboldalán kialakított felületeken várja a jelentkezést – osztotta meg tapasztalatait.

SZTEinfo- Gajzer Erzsébet
Fotó: Bobkó Anna

Korábban írtuk:

Rekordszámú kiállító az SZTE Tavaszai Állásbörzén (/sztehirek/2017-marcius/rekordszamu-kiallito?folderID=39810&objectParentFolderId=19397)



Cikk nyomtatás



Link küldés



Tetszik 0



Tweet

Kövess minket!

