





SZTEhírek &gt; Hírárchívum &gt; 2015. Március



## Középpontban a karrier az SZTE Tavaszi Állásbörzéjén

2015. március 31.

Közel ötven kiállító várta a frissdiplomásokat és munkakeresőket az SZTE Tanulmányi és Információs Központ átriumában. A XX. SZTE Tavaszi Állásbörzén helyi, regionális és országos cégek, munkaerő-közvetítők és civil szervezetek toboroztak munkaerőt, kínálták gyakornoki helyeiket.

 Cikk nyomtatás
  Link küldés
  Tetszik 0
  Tweet

A Dél-Alföld legnagyobb álláskeresési fóruma, az SZTE állásbörzéje 2015. március 31-én nyitotta meg kapuit. A munkaerő-piaci mustrán a legkülönbözőbb egyetemi szakokon végző fiatalok találkozhattak számukra érdekes kiállítókkal.

### Mindenki nyertes

„Meggyőződésem, hogy a Szegedi Tudományegyetemen jó diplomákat szereznek a hallgatók. Az eddigi tapasztalataim szerint a nálunk végzettek megállják a helyüket a munkaerőpiacon. Azok a vállalatok, amelyek ma itt vannak, jó vásárt csinálnak, ha a végzett hallgatóink közül toboroznak munkaerőt” – mondta megnyitójában Szabó Gábor. Az SZTE rektora hangsúlyozta: **az állásbörze „win-win” helyzet, mivel aki munkatársat talál, az éppúgy nyer, mint aki munkát.** Egy egyetem értékét – más paraméterek mellett – az elhelyezkedési esélyekkel szokás mérni. Ebben az erő-sorrendben a Szegedi Tudományegyetemnek az élen kell állni. Ennek egyik tényezője, hogy olyan segítséget kell adni a hallgatóknak, hogy az elhelyezkedésükben sikeresebbek legyenek. Ezekkel részben a hallgatóink képzését tudjuk erősíteni, részben pedig az elhelyezkedési lehetőségeiket – fogalmazott a rektor. **A szegedi universitás saját diplomás pályakövetési rendszere szerint az itt végzett hallgatók 93%-a átlagosan fél éven belül munkát talál,** de az informatikusok elhelyezkedési ideje „mínusz három hónap”. **Kifejezetten jók az egyes bölcsész szakon végzett hallgatók elhelyezkedési lehetőségei is.** „Általában kijelenthető, hogy az itteni diplomáknak van értéke” – összegzett Szabó Gábor.

### A MOL Group az „Alma Mater Díj 2015” nyertese

Tízedik alkalommal adták át az **Alma Mater Díjat** az állásbörze megnyitóján. Az elismerést a Szegedi Tudományegyetem öregdiák szervezete minden évben **annak a cégnek ítél oda, amely kimagasló létszámban foglalkoztat a szegedi egyetemen végzett hallgatókat,** szoros kapcsolatot ápol az intézménnyel és támogatja céljainak megvalósítását. „Nyertesek a partnerek, nyertesek a hallgatóink, de legnagyobb nyertes mégis az a céges partnere a Szegedi Tudományegyetemnek, amely elnyeri az SZTE Alma Mater Díjat. A díj szimbolizálja az elköteleződést, az egyetem hallgatóiba és az egyetem tudományos munkájába vetett bizalmat” – fogalmazott Görög Márta, az SZTE Alma Mater vezetője. A presztízsdíjat Szabó Gábor, a Szegedi Tudományegyetem rektora és Görög Márta, az SZTE Alma Mater vezetője adta át Szakál Tamásnak, a MOL kutatás-termelési igazgatónak.



(/site/upload/2015/03/\_mg\_9743.jpg)

Középpontban a karrier az SZTE Tavaszai Állásbörzén - GALÉRIA

### Az SZTE-n végzett hallgatók kiemelt foglalkoztatója

**A MOL Group** kiemelt foglalkoztatója a Szegeden végzett hallgatóknak. A csoport **jelenleg 105 olyan személyt foglalkoztat, aki egykor a szegedi universitás hallgatója volt.** A cég egyetemmel kialakított K+F együttműködéseinek száma 2013-ban 13 volt. E szám 2014-re 20-ra emelkedett. **A két év alatt a szervezet összesen 341 millió forint összegről kötött tudományos együttműködési szerződést az SZTE tanszékeivel.** 2013-ban és 2014-ben a MOL Csoport az SZTE Természettudományi és Informatikai Karának oktatási programjához összesen 25 millió forinttal járult hozzá.

**Kötelező szakmai gyakorlaton 2013-ban 24, 2014-ben 18 hallgatót fogadott a MOL különböző telephelyein, üzemlátogatási lehetőséget pedig 148 hallgató vehetett igénybe a cégnél.** A szervezet 2013 óta támogatja a Szegedi TTIK Öregdiák Alapítványt, melynek köszönhetően **az előző tanévben öten vehették át a MOL Fiatall Kutató Ösztöndíjat. A MOL Growww Frissdiplomás programján keresztül 2010 óta 3 vegyész és 3 földtudományi szakon végzett pályakezdő munkatárs csatlakozott a MOL Nyrt.-hez.**

### Sikeres együttműködés

*„Ez a díj a MOL Nyrt. és a Szegedi Tudományegyetem együttműködésének szép jelképe. Támogatásunkkal a MOL biztosítja a Szegedi Tudományegyetem képzési színvonalának növelését, a hallgatói képzési eszközök szinten tartását, az oktatói utánpótlást”* – érvelt Szakál Tamás. A MOL Nyrt. kutatás-termelés igazgatója kiemelte: **a több tíz évre visszanyúló K+F együttműködés jegyében az SZTE kimagasló partner abban, hogy a cég elérje stratégiai céljait.** A szegedi egyetemen a MOL partnerére talált: megfelelő szakképzettséggel felvértezett munkavállalókat toborozhat itt. Jelenleg több mint 100 egykori SZTE-s hallgató dolgozik a MOL-nál. *„Úgy gondolom, ez egy jó példája annak, hogy elismerjük az egyetem képzési színvonalát, módszertanait. A MOL Csoportnál nemcsak reál végzettségű mérnököket, fizikusokat vagy matematikusokat foglalkoztatunk. Fontosak számunkra a humán végzettséggel rendelkező hallgatók is. Amit az egyetem hallgatói képzésben tud nyújtani, arra nekünk szükségünk van. Célunk, hogy ez az együttműködés a jövőben még gyümölcsözőbbé és sokkal hatékonyabbá váljon”* – vélekedett Szakál Tamás.

### Informatikai, gazdasági és egészségügyi cégek kínálták a munkalehetőségeket

Az állásbörzén – többek között – az informatikai, a gazdasági és műszaki végzettségű hallgatókat kereső cégek jelennek meg. Standdal várta az érdeklődőket – mások mellett – **a Bonafarm Csoport, a ContiTech Rubber Industrial Kft., az Unilever Magyarország, a Red Steed Group, a CAS Software, az IBV Hungary.** Álláslehetőségeit kínálta a **Robert Bosch Elektronika Kft., a Goodwill Pharma Kft., a Budapest Bank, a Nemzeti Adó és Vámhivatal, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft és a Nokia Networks. A jelentkezők leadhatták önéletrajzukat az ELI lézerkutató központ, az NNG Kft., a Szent Borbála Kórház, és az Océ Software Research Hungary Kft. képviselőinek is.**

A munkaerő-piaci mustrán a vállalkozói szféra lehetőségei is fókuszba kerülnek; **a Forbes, a PwC, a Bridge Budapest és az Informatikai Vállalkozások Szövetségének munkatársai tartottak előadásokat.**

Az érdeklődők tippeket kaptak az eredményes bértárgyaláshoz, a tökéletes önéletrajz és motivációs levél elkészítéséhez is.

### Nemzetközi lehetőségek

A XX. SZTE Tavaszai Állásbörzén – a magyar cégek mellett – **a külföldi egyetemek és továbbtanulási lehetőségek is megjelentek.** **A Hágai Távegnyetemen** jogi, bölcsész, matematika- informatika és közgazdasági karon lehet alap és mesterdiplomát szerezni- ismertette *Germán Györgyi.* A **Távntanulási Központ** vezetőjétől megtudtuk: **a közgazdasági kar és a szegedi egyetem között olyan együttműködés készül, ami alapján a szegedi közgazdász hallgatók párhuzamosan tudnak német diplomát szerezni. Ehhez pedig a hágeni egyetem képzésének egy részét is elegendő elvégezni.** Emellett a hágeni egyetem olyan **ösztöndíj rendszert biztosít** az alapdiplomával rendelkező hallgatóknak, mely fedezi a fizetendő térítési költséget. Jelenleg 153 magyar hallgató tanul az egyetemen, köztük szegedi és Szeged környéki diákok is – sorolta *Germán Györgyi.*

## Jogászok, bölcsészek és informatikusok is keresik az állást

Csanádi Henrietta az Európai Unióval kapcsolatos intézmények iránt érdeklődött. A szegedi jogi kar hallgatója elmondta: külföldi és magyarországi munkalehetőségek egyaránt érdeklik és bízik benne, hogy talál megfelelő munkalehetőségeket.

**Szép számban érkeztek a börzére az SZTE Természettudományi és Informatikai Kar hallgatói.** Kenyeres Kristóf, Kiss Péter és Horváth János elsősorban a szegedi munkalehetőségek iránt érdeklődött, de nem zárkoztak volna el egy budapesti állás kínálattól sem. **A végzős informatikusok nagyon eredményesnek értékelték a börzét,** mivel a rengeteg kiállítónál számos, végzettségüknek megfelelő állást és gyakornoki lehetőséget kínáltak.

„Tavaly és 2013-ban is ellátogattam az állásbörzére. Hasznosnak találok a rendezvényt, hiszen így pozícionálni tudom magam a karrier lehetőségek terén” – fogalmazott Illés Réka. A kommunikáció szakos hallgató úgy véli, **a börzén fel tudja mérni, hogy milyen igények jelentkeznek a munkaerő-piacon, hogy miben tudna fejlődni, milyen ismeretek kell még elsajátítania.** A végzős bölcsész diák szakmai gyakorlati helyeket és álláslehetőségeket egyaránt keres, ám azt tapasztalja, hogy főként mérnökökre, programozókra is informatikusokra van igény.

Berényi Krisztina és Molnár Alexandra földrajz szakos érdeklődőként érkeztek a rendezvényre. „Bízunk abban, hogy találunk a végzettségünknek megfelelő lehetőségeket, akár Szegeden, akár más városban” – fogalmaztak a lányok. Ők elsősorban szakmai gyakorlati helyet kerestek az SZTE XX. Tavaszi Állásbörzéjén.

SZTEinfo

Szöveg és kép: Gajzer Erzsébet



Cikk nyomtatás



Link küldés



Tetszik 0



Tweet

## Kövess minket!



### Újvidékről jött az SZTE doktori iskolájába Kartali Tünde (/sztehirek/2018-január/ujvidekrol-jott-szte?objectParentFolderId=19413)

2018. január 19.

Javított kiválósága számarányain a Szegedi Tudományegyetem: a 2016-os adatokhoz képest száznál is több, 2017-ben összesen 225 tehetséges egyetemista, doktorandusz és ifjú oktató nyerte el az Új Nemzeti Kiválósági Program ösztöndíját. A sikeres ifjú kutatók közül az Újvidékről az SZTE doktori iskolájába érkező Kartali Tündét kértük villáminterjúra.



### Tanévnyitó: „A Szegedi Tudományegyetem küldetése a tudás előállítása és átadása” (/sztetelevizio/2017/tanevnyito-szegedi?objectParentFolderId=19426)