

# BŐVÜLŐ KARRIERSZOLGÁLTATÁSOK AZ ALMA MATERNÉL

## IX. SZTE Őszi Állásbörze és IV. Szolgáltatók Börzéje

A Szegei Tudományegyetem Karrier Irodája 2013. október 15-én idén kilencedik alkalommal rendezte meg az Őszi Állásbörzét, melynek legfőbb célja a hallgatók és a kiállító cégek közötti kapcsolat kialakítása volt. „Nem csak hallgatóknak!” - Ez volt az egyik fő szlogenje az idei börzének, amelyre egyre több már végzett hallgatót, Alma Materéhez visszatérő álláskeresőt várt a szervező SZTE Karrier Iroda és az SZTE Alma Mater.

Az Állásbörze előtt (mint minden évben) idén sem maradtak el a Felkészítő napok, melyeken a hallgatók gyakorlati és elméleti előadások keretein belül szerezhettek hasznos tudást a munka világával kapcsolatban. A cégek mellett az SZTE mesterképzést biztosító nyolc kara is képviseltette magát. A karok harmadik alkalommal mutatták be az alapszakos hallgatóknak, milyen lehetőségeik vannak tanulmányaik folytatására.

„Az évről évre fejlődő börze a kölcsönös egymásra találás lehetőségét biztosítja, hiszen ahogy a hallgatók érdeke, hogy jó munkahelyet találjanak, úgy a vállalkozások számára is fontos szempont, hogy képzett munkaerőt alkalmazzanak. Büszkeséggel tölt el, hogy az SZTE Diplomás Pályakövető Rendszer felmérései alapján a szegei diplomával rendelkezők továbbra is keresettek a munkaerőpiacon, az itt végzőknek általában nem okoz gondot az elhelyezkedés” – mondta Szabó Gábor rektor köszöntőjében.

A nap programját többek között életvezetési, karrier-, pályorientációs és grafológiai tanácsadás is színesítette az SZTE Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ, az SZTE Karrier Iroda, illetve a Dél-alföldi Grafológiai Centrum jóvoltából.

Szervezetünk is külön standnál képviseltette magát, végzett hallgatóink mindent megtudhattak az SZTE Alma Mater működéséről, az általunk nyújtott lehetőségekről, kedvezményeinkről és programjainkról.

## Bővülő karrierszolgáltatások



„Asszertivitas az üzleti életben” tréning várta az érdeklődőket. A résztvevők az önérvényesítő magatartás tudatos kiépítésével, valamint az alárendelő és domináns hozzáállással kapcsolatos hiedelmek felszínre hozásával ismerkedtek meg.

Az alumnik számára folyamatosak pályatervezési tanácsadásaink, amelyek minden korosztálynak megoldást jelenthetnek pályájuk aktuális szakaszában.

Az SZTE Alma Mater munkaerő-piaci kapcsolatainak ápolására szolgál az a presztízsdíj is, amelyet 2006 óta minden évben annak a cégnek ítélnek oda, melyek az adott évben kiemelkedő tudományos és/vagy szakmai kapcsolatot áptak a Szegei Tudományegyetemmel, támogatták a hallgatókat és az intézményt, valamint kimagasló számban foglalkoztatnak egykori SZTE-s hallgatókat, elismerve ezzel diplomájukat és az egyetemi éveik alatt megszerzett tudás értékét. Mint korábbi cikkünkben is olvashaták, a Tavasz Állásbörzén átadott SZTE Alma Mater Díjat a Bonafarm Csoport kapta. A presztízsdíjra 2014 januárjától ismét pályázhatnak a kritériumoknak megfelelő cégek.

