

SZTE ALMA MATER DÍJTADÓ 2013

A Bonafarm Csoport (a Pick Szeged Zrt. és Sole Mizo Zrt.) lett az „SZTE Alma Mater Díj 2013” díjazottja.

A presztízsdíjat tradicionálisan az SZTE Tavaszi Állásbörze alkalmával ünnepélyes keretek között nyújtjuk át azon cégeknek, melyek az adott évben kiemelkedő tudományos és/vagy szakmai kapcsolatot ápoltak a Szegedi Tudományegyetemmel, támogatták a hallgatókat és az egyetemet, valamint kimagasló számban foglalkoztatnak egykori SZTE-s hallgatókat, elismerve ezzel diplomájukat és az egyetemi éveik alatt megszerzett tudás értékét.

Az „Alma Mater Díj” megalapításának és átadásának célja a hallgatói és céges kapcsolatok kialakítása és megerősítése. E díjban összeér a múlt, a jelen és a jövő, hiszen szimbolizálja és garantálja az elhivatottságot, a szakmaiságot, a felek jövőbeni elkötelezettségét, együttműködésének irányát, partneri viszonyát. Az SZTE Alma Mater megtiszteltetésnek veszi, hogy díja olyan rangos elismerések sorába csatlakozhat, mint a „Magyar Termék Nagydíj”, a „Gazdasági Nívódíj”, a „Magyar Agrárgazdasági Minőségi Díj”, az „Európa Minőségi Díj” és a „Nemzeti Minőségi Díj”.

Az idei évben először pályázati rendszerben zajlott a díj odaítélése. Az öregdiák szervezet nagy örömeire szolgált, hogy a már korábbi években eredményesen szerepelt cégek is éltek a pályázati lehetőséggel. Az első helyezésért csaknem holtverseny alakult ki egy korábbi díjazott és a végül győztes Bonafarm Csoport között, hiszen a különbség csupán 2 pont volt.

A Bonafarm cégcsoport két regionális vállalata a Pick Szeged Zrt. és a Sole Mizo Zrt. közösen pályázott az SZTE Alma Mater idei díjáért. A két cég mellett, hogy összesen 133 fő volt szegedi egyetemi hallgató foglalkoztat, számos egyéb ponton is

kapcsolódik a Szegedi Tudományegyetemhez, ezen belül is a Mérnöki Karhoz.

Az említett cégeknek két, ún. „K+F együttműködése” is elindult már a Mérnöki Karral: a Pick Szeged Zrt.-vel a hazai takarmány-alapanyag bázisra alapozott, minőségi sertéshús előállítására és feldolgozására a sertéságazat teljesítményének és exportkapacitásának bővítése érdekében, a Sole Mizo Zrt.-vel pedig egy laktózmentes túrótechnológia kidolgozásába kezdett az egyetem.

Mindezekon kívül a vállalatok évi 6-8 alkalommal biztosítanak üzemlátogatási lehetőséget a hallgatóknak, alapanyagokat, termékeket a különböző rendezvényekhez, 2012-ben pedig elindult az „Élelmiszerbiztonsági és minőségi mérnök (Msc)” szak kifejlesztése a két cég és az egyetem kooperációjában.

Cégenként 1-1 fő kiemelkedő tanulmányi eredménnyel rendelkező élelmiszeripari mérnök hallgatót támogatnak, hallgatónként és félévenként 180.000 Ft ösztöndíjjal.

Mindkét vállalat fogad hallgatókat az SZTE különböző szakjairól gyakornoki programjába, ahol komoly mentori felügyelet mellett valódi munkatapasztalatot szerezhetnek és egyénre szabott visszajelzést is kaphatnak. A tavalyi évben 21 főből 3 felvételt is nyert a céghez a gyakornoki program végeztével.

Mindezekon túl a Bonafarm Csoport szoros kapcsolatot ápol az SZTE Karrier Irodával a gyakornoki program és az Állásbörze kapcsán. 2013-ban a tudományos és kutatási együttműködések, ösztöndíj és gyakornoki programok mellett versenyek, rendezvények is tervbe kerültek.

Fotók: <http://szegedma.hu/>

