



Integrált Állásbörze a Dél-Alföld fejlődéséért

A szegedi felsőoktatásban részt vevő hallgatók számára idén is megrendezésre kerül a több éves múltra visszatekintő egyetemi Állásbörze. Az utóbbi néhány évben egyre erősebb volt a törekvés, hogy a Szegeden tanuló hallgatók közül minél többet elérjen ez a fórum, ám hivatalos formában ebben az évben kerül megrendezésre először – az integráció jegyében – a Szegedi Egyetem összes hallgatóját érintő rendezvény. Többek között erről kérdeztük a rendező Hallgatói Állásközvetítő és Karrier Iroda munkatársát, Pap Zoltánt.

– Mi az amit érdemes tudni a hallgatóknak a Karrier Irodáról?

– A karrier iroda a szolgáltatásaival igyekszik megteremteni a kapcsolatot a hallgatók – egyetem – vállalatok együttes rendszerében. Két legfontosabb célja, hogy tanácsadással segítse a hallgatók karrierépítését, valamint az, hogy a legmegfelelőbb állásajánlatokat közvetítse a végzősök, illetve a már végzetek felé. Ennek egyik kiemelkedő fóruma az Állásbörze.

– Miért indítottátok be az Iroda szolgáltatásait?

– A rendszerváltás óta rendkívül gyorsan növekedett a magyarországi vállalatok, és ezzel párhuzamosan a felsőoktatásban tanulók száma. Az addig bevált álláskeresési módszerek, már elégtelennek bizonyultak. A cégek részéről fokozottan jelentkezett az igény a friss diplomások iránt, és az egyetemekről/főiskolákról kikerülő is tapasztalatlanok voltak az álláskeresés, karrierépítésük fortélyait illetően. Neves szakemberek igyekeztek megoldást találni több-kevesebb sikerrel.

A 90-es évek derekán az ország nagyobb egyetemlein, megindultak olyan kezdeményezések, amelyek már a Karrier Irodák elődjének tekinthetők. Ezek alapvetően információs bázisok voltak, melyek igyekeztek megkönnyíteni a végzősök álláskeresését. Nyugati mintára alapozva jelent meg az első iroda Budapesten a Közgázon, de a szegedi iroda is az elsők között volt.

A hallgatók sajnos tapasztalatlanok – és a cégek is ezt jelzik vissza felénk –

nem készülnek előre a pályakezdsre. Gyakran nem tudják, hogyan kell megírni egy jó önéletrajzot, vagy viselkedni egy interjúban. A vállalatok viszont azt nem tudják, milyen módon teremthetik meg a kapcsolatot a hallgatókkal. Így a Karrier Iroda tulajdonképpen egyfajta „híd” szerepet tölt be a felsőoktatásban tanulók, és a cégek között.

– Milyen fontos programjaitok vannak?

– Minden évben megrendezzük az Állásbörzét megelőző hónapban az Előkészítő programsorozatot, melyen szakemberek segítségével tekintjük át a karrierépítés, álláskeresés kérdéskörét (önéletrajzírás, tárgyalástechnika... stb.), valamint neves előadókat kérünk fel, hogy saját tapasztalataikról számoljanak be.

Idén az első előadást az Arthur Andersen tanácsadó cég tartja február 12-én 12 órakor az Irinyi épület 217-es termében. Február 21-én a „csúcsejvadász” Pintér Zsolt az álláskeresési technikákról beszél a Szte Aulában 16 órától, illetve február 28-án Szabó Péter A Select Appointments ügyvezetője számol be tevékenységükről, többek között a munkaerő kölcsönzésről, ami egy teljesen új formája a munkavállalásnak. Szeretném még kiemelni az iroda által tavaly elindított Karriertervezési Kurzust, mely igyekszik minél jobban bevezetni a résztvevő hallgatókat a munka világába.

– Hogyan kapcsolódik az Előkészítő Programsorozat magához az Állásbörzéhez?

– A programsorozat legfontosabb célja, hogy a hallgatók támaszt kapjanak a céggel való kommunikációhoz. Mivel a vállalatoknak már kialakult toborzási, felvételi rendszerük van így részükről külön eljárást, és költséget igényel a leendő munkavállalók tájékoztatása. Nyilván jobb eséllyel indul egy olyan pályakezdő, aki valamennyire ismeri a vállalatok, intézmények általános felvételi eljárásait, a „vállalati kultúrát”, az elhelyezkedéssel kapcsolatos további ismerteket is (munkajog, ...stb.).

– Mi az amit tudni kell az Állásbörzétől, és miben különbözik ez az előző börszektől?

– Az Állásbörzét 2001.március 6-7-én rendezzük meg a Szegedi Tudományegyetem Központi Épületének Aulájában. A két napos rendezvényen megjelenő cégek képviselői standokon fogadják az érdeklődő hallgatókat. Az ország minden részéről érkező vállalatok elmondják az elvárásukat, és a megfelelő jelöltek adatait összegyűjtik.

A rendezvényre elkészülő Állásbörze Kalauzban az álláshirdető cégek mutatkoznak be és megjelölik a konkrét ajánlatokat.

Fontosnak tartom kiemelni, hogy a Karrier Iroda standján több száz tanári álláslehetőség áll majd az érdeklődő hallgatók rendelkezésére. Az ajánlatok az egész ország területéről érkeznek, és általános, illetve középiskolai tanári ajánlatokat tartalmaznak.

A rendezvény annyiban különbözik az eddigiektől, hogy már igyekeztünk a költségvetési szférából is állásajánlatokat szerezni (Központi Statisztikai Hivatal), figyelembe vesszük a városon kívüli igényeit. Ezen kívül megjelenik két nagy gyógyszergyártó cég a Richter, illetve a Biogal, és az élelmiszeripar képviselői is jelen lesznek (Mars, Sága Foods). Mivel jelenleg hatalmas kereslet az informatikusok iránt, így itt lesz néhány rájuk építő cég is, mint pl. a NO-KIA, Ericsson, Sysdata. Úgy gondolom az idei Állásbörze igazodni fog az integráció szelleméhez, és a kiegészítő programsorozattal együtt segítséget tud nyújtani az álláskeresőknek.

– Amennyiben segítségért fordulnak hozzátok a hallgatók, hol és mikor tehetik meg ezt?

– Hétköznap 10-16 óra között a Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Kar Főépületének alagsorában található meg az iroda. Telefonszámunk: 62/544-780
Web-oldalunk: www.univdisk.szeged.hu
e-mail címünk: karrier@sol.cc.u-szeged.hu

B.Zs.