



## „EGY MENTOR-DIÁK VISZONY ATTÓL MŰKÖDIK JÓL, HA MEG TUDJÁK TEREMTENI AZ ÖSSZHANGOT”

Láda Flóra négy ciklus óta működő alumni mentorprogramunk egyik legsikeresebb hallgatója volt. A munkaügyi kapcsolatok szak és a hallgatói önkormányzatban való aktív tevékenykedés mellett vált Bessenyei Zsolt, a Pick Szeged Zrt. regionális HR igazgatójának mentoráltjává. A Flórára kétségtelenül jellemző „fiatalos lendület, kitartás és alázat” mellett bizonyosan ez is nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a program után Svájcban vált gyakornokká, majd Zürichben tanulhatott tovább.

### Hogyan talákoztál a mentorprogrammal és mire számítottál a kezdeményezéssel kapcsolatban?

Egyetemi éveim alatt végig a jogi kari Hallgatói Önkormányzat tagja voltam. Emlékszem egy hétfői, késő estig elhúzódó ülés után, még a frissen beérkezett plakátokkal szaladtam ki az üvegvitrinhez. Köztük volt az SZTE Alma Mater felhívása is a munkaerő-piaci mentorprogramra. Néhány héttel később beadtam a jelentkezésem. Pont jókor jött. **AZOKBAN A HÓNAPOKBAN KEZDTEM EL ÉREZNI, HOGY LASSAN VÉGE AZ EGYETEMNEK, SZAKDOLGOZAT-LEADÁS, VÉDÉS ÉS MAGA AZ ÁLLAMVIZSGA. AKKOR MÉG VAKSÖTÉTBEN TAPOGATÓZTAM, HOGY VALAMELY SZAKTERÜLETEN TANULJAK-E TOVÁBB, VAGY UGORJAK-E EGY NAGYOT, ÉS PRÓBÁLJAM KI MAGAM A MUNKA VILÁGÁBAN.** Remek lehetőségnek láttam, hogy egy kis terelgetéssel, mentorálással kitaláljam, merre tovább.

### Milyen tapasztalataid voltak a céggel, a mentoroddal kapcsolatban?

Jogi karos hallgatóként az ember valamely klasszikus jogi területen próbálja ki magát, azonban akkor én már egy budapesti fejvadászcégnél rálátást nyertem a toborzás és kiválasztás folyamatára, így egyértelművé vált, hogy humánerőforrás területre pályázom.

**A LEHETŐ LEGJOBB KEZEKBE KERÜLTEM, BESSENYEI ZSOLT MENTORÁLTJA LETTEM.** Azt gondolom, egy mentor-diák viszony attól működik jól, ha meg

tudják teremteni az összhangot. Úgy érzem, és remélem, nem vagyok vele egyedül, ha azt mondom, hogy nálunk ez az első alkalommal sikerült. Közös megbeszélés után, hogy ki mit vár a következő hónapoktól, mik a célok.

**NEM CSUPÁN RÁLÁTÁST NYERTEM A SZAKTERÜLETRE ÉS PERSZE A VÁLLALAT FELÉPÍTÉSÉRE, HR TEVÉKENYSÉGÉRE, DE EGY ÜZEMLÁTOGATÁS KAPCSÁN PÉLDÁUL BEPILANTÁST NYERTEM A HÍRES SZEGEDI TÉLISZALÁMI KÉSZÍTÉSÉBE IS.**

Nehéz dolgom volt, hiszen egy regionális vezető mentoráltja voltam, akinek a munkaköre merőben más, mint egy pályakezdő HR asszisztensé, azonban megtanultam, hogy attól lesz valaki jó HR-es, ha nem csupán jó a szakmájában, de odafigyel a dolgozókra, ismeri a munkájukat, ismeri a vállalat múltját, jelenét és alázatos a munkájában. Ebben az időszakban írtam szakdolgozatomat az Assessment Centerek alkalmazásáról, melyben szintén sok segítséget kaptam. Megbeszéltek, hogy a vállalat hogyan alkalmazza a módszert, milyen pozíciók esetében indokolt. Rengeteg anyagot kaptam, melyek mind forrásul szolgáltak szakdolgozatomhoz. A találkozók nagyon rugalmasak voltak. Emlékszem az egyik megbeszélésre azzal állítottam be, hogy hamarosan Belgiumba utazom egy intenzív képzésre, melynek fő témája a Value Driven Management (érték alapú menedzsment) lesz. Az aznapra megbeszélte a témát elhalasztottuk, és azt a találkozót ennek szenteltük.



MINDEN EGYES KONZULTÁCIÓRA JÓ KEDVEL ÉRKEZTEM, HISZEN SOKKAL INKÁBB VOLT EZ SZÁMOMRA EGY KELLEMES SZAKMAI BESZÉLGETÉS, MINTSEM EGY SZIGORÚ KERETEK KÖZÖTT ZAJLÓ TANÓRA.

### Miért ajánlanád a jelentkezést a hallgatóknak?

**BEPILLANTÁST NYERNI EGY VÁLLALAT MŰKÖDÉSÉBE, MUNKAFOLYAMATOKAT MEGFIGYELNI ÉS A NAGYOKTÓL TANULNI FANTASZTIKUS LEHETŐSÉG.** Remek szintere mindez a kapcsolatépítésnek is, hiszen nem ritka eset, hogy ha keres a cég gyakornokot, előnyben részesül az, akinek van egy "jóakarója" a munkahelyen belül. Én mégsem csak ezeket az alapvető előnyöket emelném ki. Mindenki életében eljön az a pillanat, amikor az "Alma Mater" biztonságot adó szárnyai alól ki kell lépni a nagyvilágba, helyt kell állni a munkaerőpiacon. Abban a világban amiben élünk, a munkáltatók olyan versenynek teszik ki a pályázókat, amely nem csupán pontos szakmai tudást igényel, de elvárt személyes tulajdonságokkal egy teljes embert követel meg. Felkészülni ezekre a sikerekre és kudarcokra bizony

nem egyszerű. Ilyenkor nem árt, ha van a tarsolyban az önbizalom és a fiatalos lendület mellett egy adag kitartás és alázat is.

### Milyen hatással volt a program a jelenlegi karrieredre?

**A PROGRAM VÉGEZTÉVEL EGY MÁSIK, GYAKORNOKI ÖSZTÖNDÍJAT IS ELYERTEM, ÍGY KERÜLTEM SVÁJCBÁ.** Jelenleg is Zürichben élek és tanulok, hogy befejezhessem MSc tanulmányaimat. A jövőt illetően rengeteg tervem van, úgy a tanulás, mint a munka terén. Egyelőre szeretném kézben tartani a svájci diplomámat.

TUDÁSKAPU

## TUDDAD-E,

HOGY AZ INTERAKTÍV TERMÉSZETISMERETI TUDÁSTÁRBAN MEGTEKINTHETŐ AZ EGYETEM ÖKOLÓGIA TANSZÉKÉNEK GERINCES GYŰJTEMÉNYE, VALAMINT HOGY A LEGNAGYOBB EGYSÉGES VIDÉKI BOGÁRGYŰJTEMÉNY IS ITT TALÁLHATÓ?