



RÁLÁTÁS, TAPASZTALAT, SZEMÉLYES KAPCSOLAT

Horváth József (SZÉF 2000, GTK 2010) alumnusunk, a Givaudan Hungary Kft. termelésvezetője a 2014/2015-ös tanév tavaszi szemesztere óta mentorál hallgatókat az SZTE Alma Mater Alumni Mentorprogramja keretein belül. A mentoráltak sikerei és az általa elmondottak alapján saját maga is szívén viseli a hallgatók sorsát, ami nem csak a precízen felépített 4 hónapos időszak során, de akár a későbbiekben is megnyilvánulhat.

Miért látta fontosnak, hogy jelentkezzen az Alumni Mentorprogramba?

Számtalan alkalommal találkoztam azzal az üzleti életben döntéshozóként, hogy a szűkebb munkakörnyezetben elérhető tudás mennyire meghatározó egy cég életében. Azt is látom, hogy annak érdekében, hogy ez a tudás tényleg elérhető legyen, vállalatoknak, hallgatóknak és oktatóknak egyaránt kell tenniük. Nagyon jó kezdeményezésnek tartom a mentorprogramot az egyetem részéről: lehetőséget ad a hallgatóknak és a vállalatoknak a közös munkára, a beszélgetésre, egymás megismerésére, a tapasztalatgyűjtésre. **NAGYON HASZNOSNAK TARTOM, HOGY A MENTORÁLTAK EGY NÉGYSZEMKÖZTI BESZÉLGETÉS SORÁN OLYAN DOLGOKAT IS MEGKÉRDEZHETNEK, AMELYET MÁSHOL, MÁS ÉLETHELYZETBEN NINCS LEHETŐSÉGÜK.**

Melyek azok az alapvető tanácsok, amelyeket Ön ad a mentoráltaknak, függetlenül az adott témakörtől, amelyet éppen körüljárnak?

Sok esetben, minthogy végzős kollégákról van szó, szükséges beszélgetni arról, hogy hogy érdemes megjelenni egy interjún, vagy mi az, ami hozzásegíti őket ahhoz, hogy egy-egy cégnél legalább a beszélgetés elinduljon, legalább az interjúig eljussanak.

Igyekszem a program keretén belül azokat a kérdéseket megválaszolni, amelyeket az egyetem falain belül nem lehetne. Ahhoz, hogy a hallgatók jobban meg tudják szólítani a lehetséges jövőbeli munkahelyet, hogy a munkájukat jól végezhessék, kicsit rá kell érezniük, hogy hogyan működik az adott vállalat, vállalkozás. Azt gondolom, hogy nagyon szerencsés helyzetben vagyok, mivel cégünk, a Givaudan Hungary Kft. néhány éve indult zöldmezős beruházásán dolgozhattam a kezdetektől.

AKIK HOZZÁM MENTORÁLTKÉNT CSATLAKOZNAK, EGY NAGYON MAGAS SZTENDERDEK SZERINT KIALAKÍTOTT ÜZEMET ÉS OLYAN MUNKAMÓDSZEREKET ISMERHETNEK MEG, AMELYEK MEGHATÁROZÓAK AZ IPARÁGON BELÜL ÉS A LEGÚJABB TRENDEK SZERINT MŰKÖDNEK.

Ez adhat egy plusz töltést a mentoráláshoz az előbb elmondottakon kívül.

Hogyan zajlik egy nap a mentoráltakkal?

Rendszeres időpontokat szervezünk, amelyeket előre kijelölünk a ciklus elején. Egy-egy mentornap egyik blokkja a személyes konzultáció, amikor a hallgatókkal közösen leülünk, és beszélgetünk a karriertervekről, az őket érintő kérdésekről, a vállalatról.

A következő blokk, amikor a különböző részlegek vezetőivel hozom össze őket egy-egy részlegbemutatóra. Ez azért hasznos, mert egyrészt rajtam kívül másokkal is találkoznak a cégen belül, illetve mert nagyon szokták értékelni, hogy egy folyamatra elejétől a végéig ráláthatnak.

A CIKLUS VÉGÉRE A MENTORÁLT KOLLÉGÁK A TELJES GYÁRAT ÁT TUDJÁK TEKINTENI, TALÁLKOZNAK MINDEN RÉSZLEG KÉPVISELŐJÉVEL, VEZETŐJÉVEL, MEGISMERHETIK, HOGY HOGYAN ÉPÜLNEK FEL A FOLYAMATOK.

Az első két-három alkalom után - figyelembe véve a személyes beszélgetésen elhangzottakat – egyéni programokat szoktunk összeállítani a mentoráltaknak. Elég sok kisebb-nagyobb fejlesztési projektünk van, ezekhez lehet csatlakozni, először nézőként, de volt már rá példa, hogy a hallgató tevőleges részt tudott vállalni egy-egy részleg életéből. Ahogyan említettem, ezek már nagyon egyénre szabott apró feladatok, függően a mentorált időbeosztásától, érdeklődési területeitől.

Van-e valami, amit Ön kap a mentorprogramtól?

Kapcsolatokat, ismertséget, és egyfajta mélyebb megértést, amivel talán egy kicsit jobban tudjuk segíteni pályakezdő kollégáink a munkáját is.

Ha a gyár szempontjából szemlélem, nagyon pozitív, hogy a **JELLENLEGI KOLLÉGÁK KÖZÖTT KÉT VOLT MENTORÁLTAM IS JELEN VAN. AZT GONDOLOM, ÜZLETI SZEMPONTBÓL A CÉG IS ABSZOLÚT MÉRTÉKBEN JÓL JÁR EZZEL.** A mentorprogram alatt az említett folyamatok által megismerjük egymást, és kölcsönös elégedettség esetén olyan döntést tudunk hozni, amely akár egy munkaviszonyban is kifejeződhet.

A MENTORPROGRAM ALATT AZ EMLÍTETT FOLYAMATOK ÁLTAL MEGISMERJÜK EGYMÁST, ÉS KÖLCSÖNÖS ELÉGEDETTSÉG ESETÉN OLYAN DÖNTÉST TUDUNK HOZNI, AMELY AKÁR EGY MUNKAVISZONYBAN IS KIFEJEZHET.

A két volt mentoráltam egyébként trainee pozícióban dolgozik nálunk, egyikőjük minőségirányítási, másikójuk fejlesztés-
iparizálási területen.

A mentorprogram jól illeszkedik vállalatunk azon törekvései közé is, amely azt célozza meg, hogy a Givaudan név környezetünkben minél jobban ismert és elismert legyen, mint munkáltató.

Jelentkezés:
info@sztealmamater.hu

