A bölcsészkari pártszervezet faliújságjáról

Néhány szó a 4-es menzáról

Négy hete, hogy a rektorátus, a menzavezetőség és a DISZ képviselői megbeszélést tartottak. Ezen a megbeszélésen a menza vezetősége javaslatokat kért arra vonatkozólag, hogy hogyan is lehetne megjavítani a hallgatók étkeztetését, hogyan lehetne a menzák munkáját eredményesebbé tenni. A javaslatok tömege hangzott el az értekezleten. Vajjon mit valósított meg ebből a 4-es menza?

Mindenekelőtt le kell szögeznünk, hogy

a koszt gyökeresen megjavult, s a menza dolgozói is minden erejükkel azon fáradoznak, hogy minél tisztább ebédlőt és kultúráltabb étkezési körülményeket biztosítsanak számunkra.

Természetes dolog, hogy ezek egyáltalán nem jelentik azt, hogy most már minden rendben van a menzán. A legnagyobb eredmény menzavezetőségünk részéről, hogy

olyan kosztot tud biztosítani számunkra, melyet ugyanazon a pénzen nem lehet előállítani, azaz most már nem érdemes egyszeri étkezést váltani.

Nagy részben hozzájárul ehhez az a tény, hogy mind mennyiségileg, mind minőségileg javítottak a koszton, s ez főleg a vacsorára vonatkozik. Eltünt a menza étrendjéből a sárgarépa, tejbegriz.

Hogy állunk az ételek mennyiségével és minőségével? Sajnos, a menzavezetőségnek még nem sikerült e két tényezőt összhangba hoznia. Több alkalommal a minőség a mennyiség rovására megy, vagy fordítva. Pl.: a diós tésztát lapos-tányérban adják. Kevés — és cukor is alig van rajta. (Pedig a cukor is olcsóbb lett!) Ezzel szemben a krumplis tésztából nagy adagot adnak. Vajjon nem tudná ezt a menza a diós- vagy mákos-tészta esetében is megtenni? Ugyanez mondható el a húslevesről és a karaláblevesről is. Itt is a mennyiség a minőség rovására megy. Ezek azonban ritka esetek.

Zömében a mennyiség elegendő és a minőség is jó.

Az a javaslatunk, hogy több sülttésztát és gyümölcsöt adjanak, sajnos, csak részint valósult meg. Gyümölcsöt kapunk, de már szinte unalmas az „egyhangú" szőlő. Magyarországon a szőlőn kívül más gyümölcsöt is termelnek, de pl. körtét egyszer sem kaptunk. A sülttészta-kérdést még egyáltalán nem sikerült megoldani. Kicsit érthetetlen, hogy a tavalyi évben, amikor nehezebben lehetett megvásárolni a különböző anyagokat, — mákoskalácsot, krémest és más sülttésztákat kaptunk, míg az idén a gazdag termésből csak háromszor ettünk üres-kalácsot.

Reméljük, a menzavezetőség továbbra is javítani fog munkáján, s a megkezdett úton halad tovább. Nagyon szeretnénk, ha a jövőben a menzákról még kevesebb negatívumot lehet majd elmondani, de annál több jót. Így lesz a menza is egyre hívebb tükrözője a kormányprogramm megvalósulásának.

Halmos József
III. évf. orosz-szak.

Az Ady-téri tanszemélyzeti étkezdéről

Közel egy esztendeje működik már az Ady-téri egyetemi épület földszintjén a Bölcsészeti és a Természettudományi Kar tanszemélyzete és dolgozói számára felállított étkezde, megszüntetve azokat a tarthatatlan állapotokat, amelyek azelőtt a szemklinikai menzát igénybevevő Ady-téri dolgozók étkezése körül uralkodtak. Az illetékes kari szakszervezetek munkájának eredményeképpen az elmúlt hónapok alatt az étkezde egészében jól látta el feladatát. *Zirkel* néni, a konyha vezetője lelkiismeretesen igyekszik kielégíteni az éhes gyomorral érkező dolgozókat. Semmiképpen sem az ő hibája, hogy még sok a hiányosság az Ady-téri tanszemélyzet és dolgozók étkezdéjében.

A legtöbb bosszúságot az okozza, hogy bár az étkező ajtaján kifüggesztett papír szerint az ebéd 12-től 2-ig tart, 12-kor a legritkább esetben lehet ebédet találni. Sőt az is igen gyakran előfordul, hogy 1 órakor érkezik meg a kocsi. Kérdésünkre, hogy mi lehet ennek az oka, azt a választ kaptuk, hogy a kocsinak először máshová kellett mennie és természetesen a nehéz ételhordó edényeket gyalog elcipelni nem lehet. *Nem beszélve arról, hogy ez sok bosszúságot és munkaidő-elpocsékolódást okoz, tulajdonképpen ebből származnak az étkezde összes többi hibái is.* A sok várakozásban az ebéd kihül, s mivel a dolgozók már türelmetlenül várják, nincs idő megmelegíteni s igen gyakran előfordul, hogy jéghideg tésztát esznek. Az étkezdében *kevés a pohár és az evőeszköz,* tehát arra is várni kell, míg a felszolgáló a használtakat elmossa. Ez sem történnék meg akkor, ha folyamatosan, 12-től 2-ig kapnának ebédet a dolgozók s nem gyülnének össze túlnyomó részben az 1 és negyed 2 közötti időben. Eddig tányér is kevés volt, a közelmúltban azonban megfelelő mennyiségű tányért már beszerzett a szakszervezet. A késés az oka annak is, hogy a 20—22 személyes asztal mellett sokszor nem lehet helyet kapni, mert hiába jönnek az ebédelők különböző időpontokban, ha az ebédre néha egy órát is kell várniok. Persze nagyobb ebédlőhelyiség jobban megfelelne a célnak, de ha ettől egyelőre el is lehet tekinteni, *az evőeszközöket és a poharakat feltétlenül megfelelő mennyiségben kell beszerezni.*

Nem kívánhatjuk azt, hogy ez az étkezde olyan legyen, mint a debreceni tudományegyetemé, mert ott a körülmények sokkal kedvezőbbek. Ott ugyanis a konyha csak pár lépésnyire van az étkezde helyiségétől. Mégis érdemes elmondani, hogy ott négyszemélyes, fehér abrosszal letakart asztalok vannak, középen virággal, az ablakon színes függöny, rádió szól és a tanszemélyzet az asztalnál ülve kapja az ebédet. Reméljük, hogy a szegedi Ady-téri étkezde is el fog ide jutni. Addig is, nem ártana, ha a szakszervezet megérdeklődné a debreceniektől, hogy ők hogyan csinálták ezt meg.

HIREK

A Magyar Tudományos Akadémia folyó hónapban ösztöndíj, prémiumban részesítette a kutató munka területén kiváló eredményeket elért élettani intézeti kutatókat, névszerint:

Dr. Lichtneckert István adjunktust 2.500 Ft, ifj. dr. Hetényi Géza adjunktust 2.500 Ft, Martonosi Antal demostrátort 1.000 Ft.

Kormányzatunk gondoskodása lehetővé teszi, hogy dolgozóink sokéves, becsületes, lelkiismeretes munkáját fokozatosan bizonyos jutalomban részesítsük.

A Szegedi Orvostudományi Egyetemnek jelenleg 42 olyan fizikai és szellemi dolgozója van, akik 25 évet, illetőleg ennél több időt töltöttek el állami szolgálatban.

Ezúttal hat, sorrendben a legtöbb szolgálati idővel rendelkező dolgozó kap egyenként 400—400 forint jutalmat. Névszerint:

Farkas Péter kapus, szemészeti klinika, Bogyay Aranka irodakezelő, gyermekklinika, Tóth Viktória kórház vezető ápolónő, gyermekklinika, Schädt József lab. asszisztens bőrgyógyászati klinika, Gál Etelka könyvelő, gazdasági hivatal, özv. Maklári Sándorné tud. segédmunkaerő, gyógysz. vegytani int.

November hó 15-én, vasárnap este 7 órai kezdettel a Népi Együttes szólistáinak II. hangversenye kerül megrendezésre. Műsoron magyar szerzők művei. Jegyek elővételben kaphatók a Központi Egyetem portáján.

E hó végén az Egyetemi Könyvtár és az Irodalomtörténeti Intézet könyvankétot rendez a könyvtár olvasótermében. A résztvevők Pósa Péter adjunktus vezetésével Mitchell Wilson nemrégiben megjelent és nagy sikert elért „Villámok között" c. regényét fogják megbeszélni. A regény a kapitalista országok tudósainak helyzetéről szól és tükörképet ad a mai Amerika életéről.

SZEGEDI EGYETEM
A Szegedi Tudományegyetem, Orvosegyetem és Pedagógiai Főiskola lapja
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Kiadja: Az MDP Egyetemi és Főiskolai Pártbizottsága, a Tudományegyetem rektora, az Orvosegyetem dékánja, a Főiskola igazgatója, a DISZ és a Szakszervezetek
Telefon: 34—54

Csongrádmegyei Nyomdaipari V. Szeged 5033
Felelős vezető: Vincze György

A másodéves testnevelési szak telkesen készül a gyakorlati tanításokra

Még nem is olyan régen léptünk be először a Főiskola kapuján, mint hallgatók, de ma már azt vesszük észre, hogy napról-napra közeledünk célunkhoz: Hamarosan a felnövekvő, serdülő ifjúság fizikai és pszihikai formálódását fogjuk a helyes irányba vezetni.

Ma már a testnevelési óra szerkezete és anyaga megváltozott a célnak megfelelően. Mi nemcsak oktatunk, hanem nevelünk is, mégpedig a munkára, harcra egyaránt kész embert, aki majd a kommunista társadalom építésére méltó lesz, fizikai és szellemi téren kiválóan megállja a helyét.

Feladatunk nem könnyű. Elsősorban még önmagunkat kell átformálni, hogy azután átadhassuk azt, amit tanultunk. Ez a tudat áthat bennünket és rányomja bélyegét főiskolai munkánkra is. Felelősségteljesen készítjük el a tanmeneteket, óravázlatokat és rendszeresen látogatjuk a gyakorlati tanítási órákat. Nagy figyelemmel szemléljük az óra anyagát, az oktatási, gyakoroltatási és nevelési elvek megvalósulását az órán.

Mindent tisztán akarunk látni; a nehézségek leküzdésének módját, a nevelési eljárásokat, amelyeket nekünk is követnünk kell.

Azután közös megbeszélést tartunk, vitatkozunk és leszűrjük a tapasztalatokat. Nagy segítséget adnak ebben tanáraink, akik rávilágítanak arra, mit miért és hogyan tegyünk majd mi is, ha helyesen akarunk eljárni.

Nagyon szeretjük az órákat látogatni. Érdekes megfigyelni, hogy a gyerekek mennyire szeretik a testnevelési órákat; mennyire igyekeznek egy-egy számukra nehéz gyakorlatot elsajátítani. Nem keresik a könnyű megoldásokat. Azokat a gyakorlatokat, játékokat szeretik különösen, amelyek teljes erőbedobást kívánnak. A küzdő játékokban megmutatkoznak ötleteik, leleményességük. Ha egyik-másik a szabályt nem tartja be és ezért a csapat elveszti a játékot, az igazságtalanul játszót megrójják. Igazságérzetük még a játék hevében is megnyilvánul.

Igaz magatartásra, erős elhatározásra, munkabirásra: a kommunizmus építésére akarjuk nevelni a gyerekeket, akik nem torpannak meg a legnagyobb akadály előtt sem.

Azért tanulunk, olvassuk figyelemmel Makarenkó, Krupszkája, Marx, Engels tanulmányait, az ifjúság neveléséről, hogy eredményesen végezzük majd el a reánk bízott feladatokat.

WÖLLER ARANKA,
II. főisk. hallgató

SPORTHÍREK

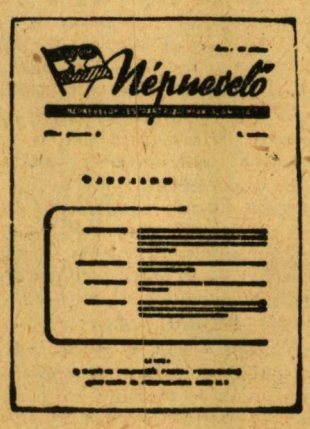
Eredményeink: Az Intézetek közötti bajnokságban a Szerves Kémia vezet 6 ponttal, második a Központi Intézetek 5 ponttal, de egy mérkőzéssel kevesebbet játszott. Eredmények: Központi Intézetek—Jogi Kar 4:0, (Jogi Kar óvott, újrajátszák), Szerves Kémia—GHK 3:1. Szerves Kémia—Ped Főiskola 1:1, Szerves Kémia—Központi Intézetek 1:1, Jogi Kar—GHK 5:1. Jogi Kar—TTK 3:1.

Megyei bajnokságban Kistelek—Hajadás 3:1. Megyei kupa mérkőzés: Hajadás—Textilművek 4:3 Értékes győzelem.

Röplabdában Szeged város bajnokságáért folyó villámtornában a férfiaknál 2., Hajadás Egyetemek; 5. Ped. Főiskola. A két Hajadás csapaton kívül a győztes Honvédnél 3 a harmadik helyezett Juhánál ugyancsak 3 egyetemi hallgató, illetőleg dolgozó játszott. Az éremmérkőzések során a Ped. Főiskola női csapata első helyen végzett, a villámtornán a harmadik helyen

Vívás. A Debrecenben megtartott országos II. osztályú női tőrversenyen Menning Éva (orvos) a 7.; Eiben Edit (gyógyszerész) a 9. helyen végzett.

A Szegeden megtartott III. osztályú férfi kardversenyen 3. Kara (orvos); 6 Surjányi (gyógyszerész).



A „Szocialista Egészségügyért"-mozgalom időszerű elvi kérdései

Az orvosegyetemek közötti verseny megszüntetéséből adódó szakszervezeti feladatok

(Szocialista egészségügyért. Az orvosegészségügyi dolgozók szakszervezeti funkcionáriusainak lapjából.)

ORVOSAINK, EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓINK TÖREKVÉSE, hogy munkájukat jobbá tegyék, magasabb színvonalra emeljék az elmúlt év során többször, az iparban és a mezőgazdaságban annyi sikert hozó munkaversenyhez hasonlóan, versenyszerű formát öltött. Ilyenek voltak a kórházaink, rendelőintézeteink közötti párosversenyek számos intézményen belüli verseny és a most lezárásra került négy Orvostudományi Egyetem közötti verseny.

A különböző területeken szervezett versenyek kétségtelenül alkalmasnak bizonyultak arra, hogy dolgozóinkat nagyobb számban készteessék értékes kötelezettségvállalások megtételére. Alkalmasnak bizonyult a verseny arra is — és ez különösen a négy Orvosegyetem közötti, a legfejlettebb módszerekkel szervezett versenyre vonatkozik —, hogy lendületet adjon szakszervezeti bizottságaink munkájának, irányt szabjon helyes, lényeges feladatok végrehajtását elősegítő kötelezettségvállalásokra. De már itt is látnunk kellett, hogy a verseny mozgósító ereje nem egyformán érvényesült valamennyi intézményünknél, nem egyenlő erővel mozgatta meg dolgozóink minden rétegét.

A VERSENY SORÁN, de nem csupán annak eredményeként, szilárdult meg a párt, az állami vezetés és a szakszervezet kapcsolata, ami lehetőséget adott arra, hogy a szakszervezeti munka egészének és ezen belül a „Szocialista Egészségügyért"-mozgalomnak helyes célkitűzéseket szabjanak, rá-irányítsák a figyelmet az intézmény előtt álló legdöntőbb feladatokra, nem hanyagolva el ugyanakkor a többi feladatokat sem.

DÖNTŐ NEHÉZSÉGEK A VERSENY ELLENŐRZÉSÉBEN ÉS A VERSENY ÉRTÉKELÉSÉBEN MUTATKOZTAK. A versenyt irányító egészségügyi minisztérium s a versenyt szervező szakszervezet képtelen volt a még legjobban kézbentartott egyetemek közti versenyt is széles területen ellenőrizni. De lényegében a beküldött jelentésekre támaszkodtak értékelő munkájukban az egyetemi szakszervezeti bizottságok is. Az eredmények megnyugtató, tárgyilagos értékelése az egyes egyetemek tárgyi, személyi és területi adottságainak különbözősége miatt sem volt biztosítható. A versenypontok többségében számszerű elbírálás nem volt lehetséges. Az egészségügyben használt jelzőszámok: halálozási arány, ápolási idő, ágykihasználás nem képezhették a verseny alapját. De az oktatási munkát jelző tanulmányi eredmények is, mint versenypont, a vizsga liberalizmus veszélyét hordta magában.

A szovjet egészségügy tapasztalatai és gyakorlata is világossá tette számunkra, hogy az egészségügyben versenyt szervezni nem helyes és célravezető, s más, a szakszervezeti munkában kialakult módszereket kell felhasználnunk s továbbfejlesztenünk az egészségügyi munka színvonalának emelése érdekében.

MINDEZEN TAPASZTALATOK ÉS ELVI MEGFONTOLÁSOK ALAPJÁN az egészségügyi minisztériummal egyetértésben hozta meg elnökségünk szeptember 7-i ülésén határozatát, melyben az orvosegyetemek közötti versenyt most befejezett szakaszának lezárásával megszünteti az addig folyó versenyt és elvileg helytelennek tart mindennemű versenyszerű szervezést az egészségügy területén. Ugyanakkor elnökségünk határozata megjelölte a szakszervezeti mozgalom számára mindazon eszközöket, amelyekkel a verseny során elért jelentős eredmények megőrizhetők, sőt továbbfejleszthetők.

A VERSENY MEGSZÜNTETÉSE szakszervezeti bizottságaink az eddiginél fejlettebb munkamódszerét követeli meg. Ennek első alapfeltétele a párt, az állami vezetés, a szakszervezet jól összehangolt együttműködése, ami biztosítja szakszervezeti bizottságaink tervszerű munkáját. A munka egészét felölelő (tehát az oktató és tudományos tervek mellett, káder-fejlesztési, szervezési és gazdasági) állami tervre épülő szakszervezeti munkaterv biztosítéka annak, hogy a szakszervezet látja feladatait és képes a feladatok végrehajtására mozgósítani tagságát.

MAGASABB SZINVONALRA kell emelni szakszervezetünk nevelő munkáját. Ahhoz, hogy az egyetemek oktatói magasabb színvonalú oktató- és nevelőmunkát végezzenek, hogy a hallgatók tanulmányi színvonala tovább emelkedjék, elengedhetetlenül szükséges az oktatók mozgalmi nevelése. Értékes nevelőmunkát csak az az oktató végez, aki maga is élenjár a munkafegyelem megszilárdításában, aki maga is tisztán látja a közösség és az egyén érdekének azonosságát, aki tisztában van az orvosok megváltozott helyzetével népi demokráciánkban. Csak az az oktató, akinek vérévé vált a dialektikus módszer, a materialista szemlélet, képes úgy tanítani, hogy az a megbetegedett embert élet- és munkakörülményeivel való összefüggésben lássa, munkáját a gyógyítás és megelőzés egységében szemlélje. A szocialista hazafiság szellemében nevelt oktató irányítja csak úgy hallgatóinak fejlődését, hogy azok szívesen vállalják a körzeti, falusi orvosi feladatokat, a honvédorvos nagyszerű munkáját, hogy tisztán látják: a jó betegellátás ma már nem egy réteg, vagy osztály kiváltsága, hanem az egész dolgozó nép kulturális szükséglete.

Meg kell javítsák szakszervezeti bizottságaink érdekvédelmi munkájukat. Ha meleg szívvel, eredményes segíteniakarással foglalkoznak oktatóink és az egyetem minden egyes dolgozójának egyéni problémáival, alakul ki olyan légkör, amely ráirányítja oktatóink figyelmét a hallgatók szociális helyzetére.

Mindez együttvéve biztosítja annak lehetőségét, hogy a „Szocialista Egészségügyért"-mozgalmat magasabb színvonalon, szélesebb alapon és fokozott lendülettel fejlesszük tovább. Az állami tervek célkitűzéseinek ismerete és széleskörű ismertetése a legcélravezetőbb kötelezettségvállalások alapját adja meg. Így születnek kötelezettségvállalások az oktatás objektív feltételeinek biztosítására, a tanterv jóváhagyott programmjának végrehajtására, a diákkörök fejlesztésére, a diákotthonok patronálására, a tanulmányi színvonal emelése érdekében. Így születnek kötelezettségvállalások, melyek elősegítik a tudományos terv végrehajtását, az aspiráns-képzést, a szakorvosképzést, az orvos és középkáder továbbképzést stb. Az egyén és közösség érdekének azonosságát ismerő dolgozók képesek a makarovi kórházkultúra lényegét megvalósító magatartásra, kötelezettségvállalásra, képesek észszerű takarékosságra, s a nemzetgazdaság érdekeit szolgáló, az oktatást és a gyógyítást segítő újításokra.

A MAGASABB SZINVONALÚ SZAKSZERVETI MUNKA fejlettebb munkamódszereket követel meg. Nem annyira új munkamódszereket kíván, de követeli azt, hogy a szakszervezeti mozgalom formáit méltó tartalommal töltsük meg. Vonatkozik ez elsősorban szakszervezeti taggyűléseinkre, termelési értekezleteinkre, bizalmi csoportértekezleteinkre. Itt gyökeres változást kell elérnünk. El kell érnünk azt, hogy megmozdulásainkon tagságunk a vezető felelősségével tárgyalja meg munkáját, a tervet, a munka- és életkörülményeit. A bírálat és önbírálat mélyreható alkalmazásával biztosítsuk a demokrácia legteljesebb érvényesülését.

Végül és nem utolsó sorban jelentősen fejlesztenünk kell a tapasztalatok megismerésének és kicserélésének lehetőségeit. Tapasztalatcsere van intézményen belül, azonos jellegű intézmények között, egyetemek között; a helyes kezdeményezések időbeni felismerése és széleskörű elterjesztése; módszertani ankétok; az intézmény saját munkájának mélyreható értékelése, s így szerzett tapasztalatok ismertetése — azok az eszközök, amelyekkel szakszervezeti bizottságainknak az eddiginél fokozottabban élniök kell.

ORVOSEGYETEMEINK szakszervezeti bizottságainak komoly feladatokat kell megoldaniok. Népi demokráciánk elért eredményei, dolgozóink szakmai és politikai fejlődése, szakszervezeti funkcionáriusaink felelősségteljes munkája biztosítékai annak, hogy a verseny megszüntetését zökkenőmentesen, visszaesés nélkül, sőt a választások során jelentősen megerősödve hajtsuk végre és eredményesen segítsük az állami vezetést pártunk és kormányunk által elénk tűzött feladatok végrehajtásában.

Dr. Darabos Pál